

Responsable du programme d'approche

➤ Description générale

Sous la direction du curé, le responsable du programme d'approche est responsable pour la gestion et la supervision des bénévoles du programme d'approche, y compris les cuisiniers et les serveurs, la livraison des repas et les visiteurs amicaux.

➤ Activités et responsabilités

- Tenir à jour la liste des coordonnées des bénévoles du programme d'approche.
- Veiller à ce que toute modification dans la liste des bénévoles du programme d'approche soit communiquée sans délai au Comité de sélection des bénévoles de la paroisse.
- Veiller à répondre aux besoins de la communauté.
- Veiller à disposer d'un nombre suffisant de bénévoles pour chaque programme d'approche.
- Contacter les paroissiens afin de convenir d'une date et d'une heure opportuns pour une visite amicale, une fois que le curé a donné cette information au responsable.
- Fournir une formation et une orientation aux nouveaux bénévoles, afin de leur permettre de se familiariser avec les exigences du poste.
- Être disponible pour recevoir des informations relative à l'évolution de la santé et (ou) des besoins spirituels des personnes servies.
- Respecter la confidentialité des questions privées de ceux qui sont servis.
- Être disponible pour rassembler les journaux de toutes les visites (y compris les dates et les heures).
- Se réunir de temps en temps avec les bénévoles du programme d'approche pour leur offrir un appui, une supervision et une formation continue.
- Se réunir occasionnellement avec le curé pour passer en revue les programmes d'approche.
- Se familiariser avec les autres programmes d'approches existant dans la communauté.

Les activités et responsabilités énumérées ci-dessus peuvent ne pas refléter complètement le ministère effectué à cette paroisse. Se reporter à la section « Autres spécificités » pour les devoirs qui sont spécifiques à cette paroisse.

Autres spécificités :

➤ **Compétences, expérience et qualifications**

- Être un membre pleinement initié et en règle de l'Église catholique.
- Avoir au moins 21 ans et être bien préparé pour ce rôle.
- Être reconnu au sein de la communauté paroissiale en tant que personne ayant une bonne réputation.
- Être inscrit à la paroisse depuis au moins 2 ans.
- Avoir au moins 2 ans d'expérience avec un programme d'approche dans un poste à risque élevé.
- Être souple et ouvert d'esprit pour s'adapter à chaque situation.
- Posséder une bonne compréhension des questions pertinentes pour les personnes en marge de notre société.
- Être apte à comprendre et à communiquer efficacement avec les autres.
- Posséder des connaissances théoriques et pratiques de la théologie de la prise en charge cléricale et de l'approche sociale.
- Posséder des compétences appropriées en matière de leadership et d'assistance.
- En cas d'urgence, connaître les numéros à appeler et (ou) les procédures.

➤ **Caractéristiques et qualités personnelles**

- Avoir le désir de servir la communauté et de consacrer du temps et des compétences à ce ministère.
- Être honnête, fiable et capable de maintenir une stricte confidentialité.
- Être amiable, patient et posséder de bonnes aptitudes relationnelles.
- Accorder une attention particulière aux détails.
- Être à l'aise avec le fait d'être responsable et respecter les limites appropriées.
- Posséder un esprit de générosité et de créativité.

➤ **Orientation et formation**

Programme d'orientation standard de la paroisse.

Formation sur le terrain par le responsable du programme d'approche précédent.

➤ **Groupe de participants**

Les bénévoles du programme d'approche et toutes les personnes participant dans un du programme d'approche.

➤ **Prise en charge, supervision et évaluation**

Le curé constitue le premier niveau de prise en charge, supervision et évaluation.

➤ **Durée de la nomination à ce ministère**

Terme d'un an avec la possibilité de renouveler.

➤ **Avantages et conditions de travail**

Contribution directe au bien-être social de la communauté paroissiale.

Renforcement du développement des compétences d'organisation et de leadership.

Impact sur le bien-être spirituel de la communauté paroissiale.

Occasion d'effectuer de travailler pour des œuvres bénévoles et d'acquérir de l'expérience dans un but scolaire ou professionnel.

Nécessité éventuelle de visiter des maisons particulières, des hôpitaux locaux, des hospices et des maisons de retraites ; nécessité de respecter les règles de ces établissements.

Il s'agit d'un poste bénévole nécessitant un engagement de temps de ___ heures par semaine ou ___ heures par mois.

Être en mesure de participer aux sessions d'orientation, aux sessions de formation et aux réunions régulières, comme requis.

➤ **Recommandations en matière de sélection**

Il s'agit d'un poste à risque élevé.

Remplir un formulaire d'information sur le bénévole est obligatoire.

Une entrevue personnelle et la vérification de références personnelles sont nécessaires.

La vérification du casier judiciaire est nécessaire.

Une formation et une orientation sont nécessaires.

Sera soumis à une supervision et des évaluations périodiques.

Un suivi des participants doit être effectué.

Cette description du poste de ministère reflète fidèlement le rôle de *Responsable du programme d'approche*

actuellement en place à _____.
(nom de la paroisse)

Comité de sélection des bénévoles de la paroisse

Curé

Date

Préparé par : Archidiocèse de Toronto