

Programme d'approche - Serveur

➤ Description générale

Sous la direction du responsable du programme d'approche, les serveurs du programme d'approche s'assurent que les participants reçoivent leurs repas et leurs boissons. Ils ont l'occasion de parler aux participants pendant le service.

➤ Activités et responsabilités

- Prendre les repas dans la cuisine et les apporter aux participants.
- Établir une amitié chaleureuse et courtoise tout en servant.
- Être disponible pour la préparation et le nettoyage, ainsi que les autres fonctions éventuelles.
- Respecter les horaires préparés par le responsable du programme d'approche.
- Prévenir le responsable du programme d'approche au cas où le serveur n'est pas disponible à la date programmée.

Les activités et responsabilités énumérées ci-dessus peuvent ne pas refléter complètement le ministère effectué à cette paroisse. Se reporter à la section « Autres spécificités » pour les devoirs qui sont spécifiques à cette paroisse.

Autres spécificités :

➤ Compétences, expérience et qualifications

- Être actif dans le culte de la paroisse.
- Avoir au moins 16 ans.
- Posséder de bonnes habitudes d'hygiène et de préservation des aliments.
- Être reconnu au sein de la communauté paroissiale en tant que personne ayant une bonne réputation.
- En cas d'urgence, connaître les numéros à appeler et (ou) les procédures.

➤ Caractéristiques et qualités personnelles

- Avoir le désir de servir la communauté et de consacrer du temps et des compétences à ce ministère.
- Être honnête, fiable et enthousiaste.
- Être capable de bien communiquer avec les autres.
- Être à l'aise avec des rencontres sociales et pouvoir regarder les gens dans les yeux.

- Être amiable, patient et posséder de bonnes aptitudes relationnelles.
- Être capable de travailler de façon indépendante ou en tant que partie d'une équipe.
- Être à l'aise avec le fait d'être responsable et respecter les limites appropriées.

➤ **Orientation et formation**

Programme d'orientation standard de la paroisse.

➤ **Groupe de participants**

Ceux qui reçoivent des repas par le biais d'un des programmes d'approche à la paroisse.

➤ **Prise en charge, supervision et évaluation**

Le responsable du programme d'approche constitue le premier niveau de prise en charge, supervision et évaluation.

➤ **Durée de la nomination à ce ministère**

Terme de trois à cinq ans avec la possibilité de renouveler.

➤ **Avantages et conditions de travail**

Contribution directe au bien-être social de la communauté.

Développement plus poussé des compétences relationnelles.

Occasion d'effectuer de travailler pour des œuvres bénévoles et d'acquérir de l'expérience dans un but scolaire ou professionnel.

Il s'agit d'un poste bénévole nécessitant un engagement de temps de ___ heures par semaine ou ___ heures par mois.

Être en mesure d'assister à la séance d'orientation et les sessions de formation comme requis.

➤ **Recommandations en matière de sélection**

Il s'agit d'un poste à risque modéré (à moins qu'il n'y ait pas de supervision).

Remplir un formulaire d'information sur le bénévole est obligatoire.

Une formation et une orientation sont nécessaires.

Sera soumis à une supervision et des évaluations périodiques.

Cette description du poste de ministère reflète fidèlement le rôle de *Programme d'approche - Serveur*

actuellement en place à _____.
(nom de la paroisse)

Comité de sélection des bénévoles de la paroisse

Curé

Date

Préparé par : Archidiocèse de Toronto