

Responsable de la sélection des bénévoles de la paroisse

➤ **Description générale**

Coordonner le Programme de sélection des bénévoles de la paroisse avec le curé, la Comité de sélection des bénévoles de la paroisse, les responsables de chaque ministère de la paroisse et le département des ressources humaines de l'archidiocèse de Toronto. Le responsable de la sélection des bénévoles de la paroisse assure la gestion appropriée de tous les documents de vérification.

➤ **Activités et responsabilités**

- Participer en tant que membre du Comité de sélection des bénévoles de la paroisse avec toutes les responsabilités de ce poste de ministère.
- Faire la liaison avec le Comité de sélection des bénévoles de la paroisse et les responsables de chaque ministère de la paroisse au sujet de la collecte des documents relatifs à la vérification de tous les bénévoles.
- Fournir des rapports d'étape au curé et à l'équipe du Programme de sélection des bénévoles – Département des ressources humaines de l'archidiocèse de Toronto.
- Aider le Comité de sélection des bénévoles de la paroisse à accomplir ses responsabilités.
- Veiller à ce que la sélection de tous les bénévoles pour les postes de ministère à risque modéré et à risque élevé soit bien documentée.
- Faire la liaison entre la paroisse et le Programme de sélection des bénévoles - Département des ressources humaines en ce qui concerne les rapports d'étape, la gestion de programme et le soutien.
- Gérer et sécuriser tous les dossiers de sélection des bénévoles de la paroisse.
- Participer aux séances de formation nécessaires organisées par le Programme de sélection des bénévoles - Département des ressources humaines pour obtenir plus d'informations concernant les fonctions administratives de cette position.

➤ **Compétences, expérience et qualifications**

- Être un membre pleinement initié et en règle de l'Église catholique.
- Avoir au moins 21 ans.
- Être inscrit à la paroisse depuis au moins 2 ans.
- Être un bon auditeur, un communicateur efficace et posséder de bonnes compétences organisationnelles.
- Posséder de bonnes compétences en matière de leadership et d'assistance.
- Être capable de garder des informations strictement confidentielles.
- Posséder de l'expérience avec les ministères paroissiaux, à titre de bénévole.
- Nomination à ce ministère par le curé.

➤ **Caractéristiques et qualités personnelles**

- Avoir le désir de servir la communauté et de consacrer du temps et des compétences à ce ministère.
- Être responsable, souple, fiable et digne de confiance
- Être capable de bien travailler avec les autres sur des questions confidentielles et délicates.
- Être respecté au sein de la communauté

➤ **Orientation et formation**

Doit recevoir une formation via une séance de formation facilitée par le Programme de sélection des bénévoles – Département des ressources humaines, que ce soit en personne ou par l'intermédiaire d'un DVD de formation.

➤ **Groupe de participants**

Les membres du Comité de sélection des bénévoles de la paroisse, les responsables de ministères et les paroissiens engagés dans un ministère au sein de la communauté paroissiale.

➤ **Prise en charge, supervision et évaluation**

Le responsable de la sélection des bénévoles de la paroisse est directement responsable auprès du curé.

Le curé et (ou) l'équipe cléricale constituent le premier niveau de prise en charge, supervision et évaluation.

Le Programme de sélection des bénévoles - Département des ressources humaines est disponible pour consultation et aide le curé et l'équipe cléricale avec l'évaluation du processus de mise en œuvre du Programme de sélection des bénévoles de la paroisse

➤ **Durée de la nomination à ce ministère**

Terme de deux ans avec la possibilité de renouveler.

➤ **Avantages et conditions de travail**

Ce poste peut être rempli par un bénévole de la paroisse ou par une personne employée rémunérée ; elle exige un engagement de temps minimum de deux soirées par mois.

Impact sur la qualité de la sélection et de la protection des personnes plus vulnérables et de celles qui aident, en particulier au sein de la paroisse, mais plus généralement au sein de l'archidiocèse de Toronto.

Renforcement du développement des compétences de leadership et d'organisation.

Formation et expérience utiles pour ceux qui cherchent à se développer dans les domaines des ressources humaines et de la gestion de personnes bénévoles.

Doit être en mesure d'assister à la séance d'orientation et les sessions de formation.

➤ **Mesures de sélection**

Il s'agit d'un poste à risque élevé.

Remplir un formulaire d'information sur le bénévole est obligatoire.

Une entrevue personnelle et la vérification des références personnelles seront menées par le curé.

La vérification du casier judiciaire est nécessaire.

Une formation et une orientation sont nécessaires.

Sera soumis à une supervision et des évaluations périodiques.

Cette description du poste de ministère reflète fidèlement le rôle de *Responsable de la sélection des bénévoles de la paroisse*

actuellement en place au sein de l'archidiocèse de Toronto.

Préparé par : Archidiocèse de Toronto