

Członek chóru - dziecko/młodzież

➤ Przegląd

Rola chóru ma wielkie znaczenie w parafialnej liturgii. Członkowie chóru partycypują we właściwym wykonaniu śpiewanych pieśni i zachęcają do aktywnego uczestnictwa wiernych w śpiewie.

➤ Zajęcia/obowiązki.

- Pod kierunkiem dyrektora chóru integruje obszar własnych obowiązków w śpiewanie muzyki liturgicznej.
- Może być poproszony o śpiewanie solo podczas liturgii.
- Może być poproszony o zagranie na instrumencie muzycznym podczas liturgii.
- Uczęszcza na, co-tygodniowe próby i jest przygotowany z odpowiednich utworów.
- Jest dostępny do śpiewania podczas innych specjalnych nabożeństw i uroczystości wedle potrzeb.
- Działa wspólnie z innymi członkami personelu muzycznego w celu wykonywania muzyki podczas liturgii.

Działalność/obowiązki wymienione powyżej mogą nie w pełni obrazować duszpasterstwo w tej parafii. Proszę zapoznać się z obowiązkami, które są specyficzne dla tej parafii, w polu "Inne szczegóły".

Inne szczegóły:

➤ Umiejętności, doświadczenie i kwalifikacje

- Jest aktywnym uczestnikiem parafii.
- Wykazuje odpowiednie umiejętności w zakresie technik wokalnych.
- Ma pewne zrozumienie liturgii i muzyki.
- Następujące szkolenia muzyczne: _____ jest niezbędne;
_____ jest atutem.

➤ Osobiste cechy i zalety

- Pragnie służyć Wspólnocie i przeznacza na to czas i talent.
- Jest w stanie współpracować z innymi i cieszy go praca zespołowa.
- Ma liturgicznie nastawioną duchowość.
- Jest w stanie komfortowo i pewnie śpiewać przed publicznością.
- Ma entuzjazm, pozytywne nastawienie i szczerze uznanie dla muzyki.
- Wykazuje zaangażowanie w rozwijanie umiejętności głosowych.
- Ma w sobie ducha hojności.

➤ **Orientacja i szkolenia**

Standardowy program orientacyjny parafii i orientacja muzyczna /filozofii chóru danej parafii.

➤ **Grupa uczestników**

Inni członkowie chóru i Wspólnota.

➤ **Wsparcie, nadzór i ewaluacja**

Dyrektor chóru jest pierwszą instancją oferującą wsparcie, nadzór i ewaluację.

➤ **Długość kadencji**

Trzy do pięciu lat z możliwością odnowienia.

➤ **Korzyści i warunki pracy**

Bezpośrednio przyczyni się do doświadczenia liturgicznego w parafii.

Będzie rozwijać umiejętności śpiewu chóralnego.

Dobre szkolenie i doświadczenie dla osób pragnących udoskonalić swoje zdolności w dziedzinie muzyki.

Jest to pozycja wolontariusza, wymagająca zaangażowania czasu ___ godzin tygodniowo / ___ godzin miesięcznie.

Musi być w stanie uczestniczyć w sesji orientacyjnej zgodnie z wymaganiami.

➤ **Zalecenia przy selekcji**

To jest stanowisko wiążące się z ryzykiem ogólnym.

Wymagane jest wypełnienie formularza Dane wolontariusza (który obejmuje zgodę rodzica/opiekuna).

Szkolenie i orientacja są wymagane.

Będzie nadzór i okresowe ewaluacje.

Ten opis stanowiska dokładnie odzwierciedla opis pozycji - Członek chóru- dziecko/młodzież

obecnie praktykowanego w _____.
(Nazwa parafii)

Parafialny komitet selekcji wolontariuszy

Proboszcz

Data

Przygotowane przez: Archidiecezja Toronto