

Koordynator inicjacji dzieci (RCIC)

➤ **Przegląd**

Proces inicjacji chrześcijańskiej jest przeznaczony do tych, którzy chcą wejść do Kościoła i życia paschalnego. Dla dzieci w wieku katechetycznym (7 lat i starszych) Ryt chrześcijańskiej inicjacji dorosłych jest dostosowany do ich wieku. Pod kierunkiem proboszcza Koordynator inicjacji dzieci kieruje wszystkimi aspektami tego procesu.

➤ **Zajęcia/obowiązki.**

- Utrzymuje listę kontaktową Katechumenalnych katechetów inicjacji dzieci.
- Zapewnia, że wszelkie zmiany w wykazie Katechumenalnych katechetów inicjacji dzieci są niezwłocznie przekazywane Parafialnemu komitetowi selekcji wolontariuszy.
- Utrzymuje informacje kontaktowe do wszystkich zainteresowanych i zarejestrowanych na Obrzęd inicjacji chrześcijańskiej.
- Jest odpowiedzialny za rekrutację Katechistów katechumenalnych.
- Rekrutuje, szkoli nadzoruje i ocenia Katechistów katechumenalnych.
- Organizuje i przygotowuje lokalizację.
- Spotyka się regularnie z Katechistami katechumenalnymi oferując im wsparcie, sugestie i ewaluacje odnośnie bieżących i przyszłych sesji.
- Gwarantuje, że sesje katechistów są zatwierdzone przez parafię.
- Jest odpowiedzialny za zastąpienie Katechumenalnego katechety przypadku, gdy któryś odwoła swoje przyjęcie, w ostatniej chwili.
- Współpracuje z proboszczem i innymi członkami personelu parafii, integrując obszar swojej pracy z ogólnym wysiłkiem Wspólnoty.
- Nadzoruje i rozwija proces katechumenalny dla dzieci w parafii, przy wsparciu Biura formacji uczniów.
- Jest odpowiedzialny za komunikację z rodzicami/opiekunami.
- Ogłasza i nadzoruje proces rejestracji i rozmów wstępnych.
- Zapewnia, że odpowiednie materiały są dostępne dla programu i poleca zakup potrzebnych proboszczowi.
- Przygotowuje kalendarz, uroczystości i obrzędy liturgiczne.
- Jest zaznajomiony z tekstem obrządku RCIA i notatkami.
- Jest dostępny na spotkania i szkolenia zarówno na szczeblu parafialnym jak i diecezjalnym.
- Planuje, koordynuje i jest obecny przy planowaniu spotkań zgodnie z potrzebami.
- Uczęszcza na wszystkie liturgiczne uroczystości i obrzędy procesu inicjacji chrześcijańskiej.

Działalność/obowiązki wymienione powyżej mogą nie w pełni obrazować duszpasterstwo w tej parafii. Proszę zapoznać się z obowiązkami, które są specyficzne dla tej parafii, w polu "Inne szczegóły".

Inne szczegóły:

➤ **Umiejętności, doświadczenie i kwalifikacje**

- Jest członkiem w pełni zainicjowanym w Kościele katolickim, zgodnie z wymogami.
- Musi mieć, co najmniej 21 lat.
- Jest zarejestrowany w parafii, od co najmniej 2 lat.
- Posiada pełną wiedzę na temat obrzędu inicjacji chrześcijańskiej.
- Posiada rzetelną wiedzę o aktualnej teologii i katolickiej tradycji.
- Jest znana w parafii, jako osoba o dobrej reputacji.
- Powinien mieć doświadczenie, jako katechumenalny katecheta.
- Zaleca się posiadanie studiów lub szkolenia w dziedzinie teologii, edukacji religijnej lub duszpasterstwa.
- Jest zaznajomiony z procesem i aspektami pedagogicznymi związanymi z koordynacją i prowadzeniem chrześcijańskiej inicjacji dzieci.
- Posiada umiejętności dobrych relacji i efektywnego komunikowania się z innymi, szczególnie z dziećmi, młodzieżą i ich rodzinami.
- Ma odpowiednie umiejętności kierownictwa oraz organizacji.
- Jest w stanie szkolić, oddelegować, wspierać otwartą komunikację, rozwijać dynamikę zespołu oraz wspierać talenty innych we Wspólnocie.
- Umiejętność organizowania spotkań oraz planowania i wdrażania programów.
- Posiada dobre umiejętności organizacyjne.
- W nagłych przypadkach wie, z kim się kontaktować i/lub zna procedury.
- Musi być chętny do wzięcia udziału w bieżących formacjach.

➤ **Osobiste cechy i zalety**

- Pragnie służyć Wspólnocie i przeznacza na to czas i talent.
- Winien być człowiekiem modlitwy.
- Powinny być napełniony wiarą, psychicznie zdrowy, pełen wiary i posiadać zdolność do rozróżnienia między dzieleniem się wiarą a nauczaniem prawd.
- Pragnie rozwijać głębsze zrozumienie i docenienie obrzędów liturgicznych.
- Ma chęć do pracy z proboszczem i Katechumenalnymi katechistami dla zapewnienia, że praca duszpasterska jest prowadzona wydajnie, przy odpowiednim wystroju i z szacunkiem.
- Ma postawę osoby pomocnej, wspierającej i niezagrożającej w pracy z dziećmi i ich rodzicami.
- Nie ma problemu z byciem rozliczanym oraz przestrzega właściwych granic.
- Uczciwy, niezawodny i mogący utrzymać ścisłą poufność.

- Zwraca uwagę na szczegóły.
- Ma w sobie ducha hojności.

➤ **Orientacja i szkolenia**

Szkolenia i struktury oferowane przez proboszcza i/lub Archidiecezję Toronto.
Warsztaty i seminaria przewidziane przez Biuro formacji uczniów.

➤ **Grupa uczestników**

Katechumenalni katecheci, sponsorzy, dzieci i ich rodziny.

➤ **Wsparcie, nadzór i ewaluacja**

Proboszcz jest pierwszą instancją oferującą wsparcie, nadzór i ewaluację.

➤ **Długość kadencji**

Trzy do pięciu lat z możliwością odnowienia. (Ogólne ryzyko)

Termin jednego roku z możliwością odnowienia (* Wysokie ryzyko)

➤ **Korzyści i warunki pracy**

Mają bezpośredni wpływ na kształtowanie wiary dzieci i ich rodzin.

Będzie rozwijać umiejętności przywódcze, szkoleniowe oraz organizacyjne.

Wzbogaci rozwój swojej wiary.

Możliwość pracy społecznej i nabrania doświadczenia do wykorzystania w szkole bądź dla awansowania kariery.

Jest to pozycja wolontariusza, która wymaga zaangażowania czasu ___ godzin na tydzień / ___ godzin miesięcznie.

Musi być w stanie uczestniczyć w sesji orientacyjnej i szkoleniach, zgodnie z wymaganiami.

➤ **Zalecenia przy selekcji**

To jest pozycja ryzyka ogólnego (pod warunkiem, że dzieciom zawsze towarzyszą ich rodzice (rodzic)*).

Wymagane jest wypełnienie formularza Dane wolontariusza.

Szkolenie i orientacja są wymagane.

Będzie nadzór i okresowe ewaluacje.

Ten opis stanowiska dokładnie odzwierciedla opis pozycji *Koordynator*

inicjacji dzieci obecnie praktykowanej w _____
(Nazwa parafii)

Parafialny komitet selekcji wolontariuszy

Proboszcz

Data

Przygotowane przez: Archidiecezja Toronto