

Członek Komitetu sponsorowania uchodźców

➤ **Przegląd**

Komitet sponsorowania uchodźców współpracuje z Urzędem dla uchodźców, Archidiecezji Toronto (ORAT) i rządem Kanady pomagając w przesiedleniu rodzin uchodźców, które opuściły swój kraj z powodu uzasadnionej obawy przed prześladowaniem ze względu na rasę, wyznanie, narodowość, przynależność do określonej grupy społecznej lub przekonań politycznych. Członkowie Komitetu sponsorowania uchodźców mają szereg obowiązków przez cały rok- od odebrania rodziny z lotniska do pomocy rodzinie w znalezieniu zatrudnienia. Członkowie Komitetu mogą skoncentrować się na kilku etapach procesu lub tylko jednym, w zależności od swoich umiejętności, jak również poziomu zaangażowania, który są w stanie zaoferować.

➤ **Zajęcia/obowiązki.**

- ***Proszę skontaktować się z prezesem by otrzymać kopie ORAT Plan osadnictwa, który zawiera pełny wykaz obowiązków;***
- Wszystkie aspekty osadnictwa nowo-przybyłej osoby: szukanie mieszkania, planowanie budżetu, otwarcie konta bankowego, rejestracja dzieci do szkoły, odwiedzanie rodziny;
- Przygotowanie wniosku o sponsorstwo uchodźcy, zgodnie z wymogami Obywatelstwo i Imigracja Kanady;
- Komunikowanie się z rodziną przed przybyciem;
- Organizowanie akcji pozyskiwania funduszy;
- Organizowanie dotacji (używane meble, odzież, talony) z parafii;

Działalność/obowiązki wymienione powyżej mogą nie w pełni obrazować duszpasterstwa w tej parafii. Proszę zapoznać się z obowiązkami, które są specyficzne dla tej parafii, w polu "Inne szczegóły".

Inne szczegóły

➤ **Umiejętności, doświadczenie i kwalifikacje**

- Jest aktywnym uczestnikiem parafii.
- Posiada umiejętność pracy z innymi w komitecie;

➤ **Osobiste cechy i zalety**

- Współczucie dla rodziny uchodźców;
- Zaangażowanie w Komitet osiedleńców i rodziny uchodźców przez cały czas trwania procesu sponsorowania;
- Cierpliwość i zrozumienie dla członków komitetu i rodzin uchodźców;
- Wrażliwość kulturowa;
- Nie ma problemu z byciem rozliczanym oraz przestrzega właściwych granic.

➤ **Orientacja i szkolenia**

- Sesja informacyjna ORAT
- ORAT Szkolenie osiedleńcze;

➤ **Grupa uczestników**

Rodziny uchodźców

➤ **Wsparcie, nadzór i ewaluacja**

Proboszcz i/lub jego zespół jest pierwszą instancją oferującą wsparcie, nadzór i ewaluację.

➤ **Długość kadencji**

1-2 lata -Zależy od czasu przygotowania przed przybyciem rodziny + zobowiązanie do 1 roku w Komitecie osiedleńczym.

Istnieją specjalne przypadki gdzie 2 lata zobowiązania do pracy w Komitecie osiedleńczym mogą być wymagane.

➤ **Korzyści i warunki pracy**

Bezpośrednio przyczyni się do dobrobytu społecznego Wspólnoty parafialnej.

Będzie rozwijać swe umiejętności relacji.

Możliwość pracy społecznej i nabrania doświadczenia do wykorzystania w szkole bądź dla awansowania kariery.

Jest to pozycja wolontariusza i wymaga zaangażowania czasu - zależy od roli i obowiązków podjętych.

Musi być w stanie uczestniczyć w sesji orientacyjnej i szkoleniach, zgodnie z wymaganiami.

➤ **Zalecenia przy selekcji**

Jest to stanowisko wysokiego ryzyka.

Wymagane jest wypełnienie formularza Dane wolontariusza.

Rozmowa kwalifikacyjna i sprawdzenie referencji osobistych są wymagane.

Sprawdzenie karnego rekordu jest wymagane.

Szkolenie i orientacja są wymagane.

Będzie nadzór i okresowe ewaluacje.

Kolejne spotkania z uczestnikiem mogą być prowadzone

Ten opis stanowiska dokładnie odzwierciedla opis pozycji: *Członek Komitetu*

Sponsorowania uchodźców obecnie praktykowane w _____
(Nazwa parafii)

Parafialny komitet selekcji wolontariuszy

Proboszcz

Data

Przygotowane przez: Archidiecezja Toronto