

## Presidente do Conselho Pastoral Paroquial

### ➤ **Visão Geral**

O Conselho Pastoral Paroquial é um órgão consultivo que trabalha com o Pastor, em todos os assuntos relativos à vida pastoral da paróquia. O Conselho Pastoral envolve padres e pessoas em estudo comum e resolução das necessidades pastorais da paróquia, a fim de facilitar o planejamento pastoral da paróquia, de acordo com a lei universal e particular da Igreja. O Presidente do Conselho Pastoral Paroquial oferece liderança e organização do Conselho Pastoral Paroquial.

### ➤ **Atividades/Responsabilidades**

- É responsável por agendar reuniões, preparar a ordem de trabalhos em consulta com o Pastor e presidir às reuniões.
- Mantém uma lista atualizada dos Membros do Conselho Pastoral Paroquial.
- Assegura que quaisquer alterações na lista dos Membros do Conselho Pastoral Paroquial sejam prontamente comunicadas à Comissão de Seleção do Voluntário Paroquial.
- Colabora com o Pastor no desenvolvimento e revisão do plano pastoral da paróquia.
- Tem um diálogo contínuo e aberto com os paroquianos e sacerdotes paroquiais para avaliar as suas perspectivas em relação às necessidades pastorais da comunidade paroquial.
- Está familiarizado com os documentos da Igreja que o ajudam a compreender a visão da Igreja e a natureza da paróquia.
- Auxilia os sacerdotes paroquianos na implementação do plano pastoral da paróquia.
- Preside às atividades do Conselho Pastoral Paroquial e às suas subcomissões.
- Comunica e colabora com variados Coordenadores de Ministérios.
- O Presidente, se estiver indisponível para presidir a uma reunião do Conselho Pastoral, é responsável por notificar o Pastor, que designará outro membro para presidir a essa reunião.
- Observa discrição nos assuntos confidenciais decorrentes do Conselho Pastoral Paroquial.

**As Atividades/Responsabilidades acima indicadas poderão não refletir totalmente o ministério realizado na paróquia. Por favor, consulte a caixa "Outras Especificações" sobre os deveres que são específicos a esta paróquia.**

#### **Outras especificações:**

---

---

---

### ➤ **Competências, Experiência e Qualificações**

- Está registado e goza de boa reputação junto da Igreja, do Pastor e da comunidade.
- Tem de ter, pelo menos, 21 anos.

- Tem de ter, pelo menos, 2 anos de experiência como Membro do Conselho Pastoral Paroquial.
- É reconhecido dentro da comunidade paroquial como uma pessoa de boa reputação.
- Possui uma compreensão e compromisso para com a Igreja, como expresso nos ensinamentos da Igreja.
- Possui competências de liderança, organizacionais e de tomada de decisão.
- Possui uma compreensão das características distintivas da paróquia, dos seus sacerdotes e das suas pessoas.
- Deve possuir competências espirituais e temporais essenciais para discernir as necessidades da paróquia e fornecer os serviços adequados para concretizar essas necessidades.
- Deve ser hábil na colaboração, comunicação interpessoal e processos de grupo.
- Qualificações adicionais que seriam uma mais-valia, são os estudos em Teologia, especialmente a teologia da Igreja, história da igreja, formação de sacerdotes, etc.
- Está disposto a participar de formação permanente.

➤ **Características pessoais e Qualidades**

- Deseja servir a comunidade e dedica tempo e talentos a este ministério.
- É honesto, de confiança e sabe manter total confidencialidade.
- Tem a capacidade de ouvir e de articular aquilo que se ouviu.
- Necessita ser flexível e possuir boas capacidades relacionais.
- Deseja obter crescimento espiritual e ter abertura quanto à oração e reflexão.
- Possui a capacidade de motivar e encorajar outros.

➤ **Orientação e Formação**

Programa de orientação padrão da paróquia e familiaridade com a legislação da Arquidiocese de Toronto e de qualquer constituição ou regulamentos da paróquia.

➤ **Grupo Participante**

Paroquianos, Membros do Conselho Pastoral Paroquial e todos os envolvidos no ministério paroquial.

➤ **Apoio, Supervisão e Avaliação**

O Pastor é o primeiro nível de apoio, supervisão e avaliação.

➤ **Duração da Nomeação do Ministério**

Entre três e cinco anos com possibilidade de renovação.

➤ **Benefícios e Condições de Trabalho**

Terá um impacto direto nas decisões espirituais tomadas na paróquia.

Continuará a desenvolver as competências de liderança e organizacionais.

Continuará a desenvolver o seu próprio crescimento espiritual.

Este é um cargo voluntário, que requer tempo de dedicação de \_\_\_ horas por semana/ \_\_\_ horas por mês.

Terá de ter disponibilidade para assistir regularmente a todas as reuniões agendadas.

➤ **Recomendações de Seleção**

Este é um cargo de risco Geral.

É necessário o preenchimento de um Formulário de Informação de Voluntário.

É exigida formação e orientação.

Haverá supervisão e avaliações periódicas.

**Esta descrição de cargo de ministério reflete com precisão o Ministério do *Presidente do Conselho Pastoral Paroquial***

**atualmente praticado em** \_\_\_\_\_.  
(Nome da Paróquia)

\_\_\_\_\_  
Comissão de Seleção do Voluntário Paroquial

\_\_\_\_\_  
Pastor

\_\_\_\_\_  
Data

**Preparado por: Arquidiocese de Toronto**