

## **Diretor dos Apóstolos da Pastoral Juvenil**

### ➤ **Visão Geral**

A Pastoral Juvenil tem como objetivo desenvolver capacidades de liderança, promover a comunidade, cultivar um forte sentido de justiça, construir auto-confiança e promover a maturidade espiritual entre os jovens da paróquia. Sob a orientação do Pastor, o Diretor dos Apóstolos da Pastoral Juvenil é responsável pelo desenvolvimento contínuo e apoio dos programas e serviços para a juventude da paróquia. O Diretor dos Apóstolos da Pastoral Juvenil colabora com o Pastor, a Equipa Pastoral e o Conselho Pastoral para direcionar a Pastoral Juvenil que promove o plano pastoral da paróquia e assegura um bom equilíbrio entre o desenvolvimento da fé, eventos sociais e atividades de divulgação.

### ➤ **Atividades/Responsabilidades**

- Mantém uma lista de contacto de Apóstolos da Pastoral Juvenil e de Assistentes de Apóstolos da Pastoral Juvenil.
- Assegura que quaisquer alterações na lista dos Apóstolos da Pastoral Juvenil e dos Assistentes de Apóstolos da Pastoral Juvenil sejam prontamente comunicadas à Comissão de Selecção do Voluntário Paroquial.
- Mantém uma lista de contacto dos jovens que estão envolvidos e /ou interessados na Pastoral Juvenil.
- Convida e motiva a juventude da paróquia para assistir e participar em eventos da Pastoral Juvenil.
- Colabora com o Pastor para preparar oportunidades de oração e celebração litúrgica para a participação dos jovens.
- Planeia e desenvolve retiros de juventude, oportunidades de partilha de fé e formação de jovens.
- Assegura um bom equilíbrio entre o desenvolvimento da fé, eventos sociais e atividades de divulgação.
- Organiza a juventude da paróquia para participar em projetos de serviço dentro da comunidade.
- Convida, forma e apoia os Apóstolos da Pastoral Juvenil e os Assistentes de Apóstolos da Pastoral Juvenil.
- Fornece os recursos teológicos necessários para apoiar e ajudar na formação espiritual da juventude da paróquia.
- Reúne materiais adequados e mantém uma biblioteca de informação útil para os jovens da paróquia.
- Serve como defensor para as necessidades dos jovens e das famílias com jovens a outros grupos da paróquia e a comunidade geral.
- Estabelece redes para o encaminhamento dos jovens para aconselhamento adequado e programas de recursos quando a situação está fora do âmbito da paróquia.
- Realiza avaliações das necessidades na comunidade paroquial, a fim de desenvolver uma programação para jovens.
- Supervisiona e avalia todos os programas e atividades que envolvam os jovens.
- Prepara e desenvolve um orçamento para a conta da Pastoral Juvenil e quaisquer esforços de angariação de fundos.
- É responsável pela publicidade e promoção dos eventos da juventude.

- Trabalha em coordenação com o Gabinete da Juventude Católica e outros Apóstolos da Pastoral Juvenil da paróquia e/ou Diretores.
- Estabelece redes com Apóstolos da Pastoral Juvenil ecuménicos e/ou Diretores e outras agências relacionadas com a juventude.
- Mantém a comunicação com os Capelães das Escolas locais.
- Está disponível para reuniões e formação na Paróquia e a nível diocesano.
- Calendariza, coordena e está presente nas reuniões de planeamento, conforme exigido.

**As Atividades/Responsabilidades acima indicadas poderão não refletir totalmente o ministério realizado na paróquia. Por favor, consulte a caixa "Outras Especificações" sobre os deveres que são específicos a esta paróquia.**

**Outras especificações:**

---

---

---

---

➤ **Competências, Experiência e Qualificações**

- É um membro totalmente iniciado e idóneo da Igreja Católica.
- Tem de ter, pelo menos, 21 anos.
- Está registado na paróquia há, pelo menos, 2 anos.
- Possui, pelo menos, 2 anos de experiência como Apóstolo da Pastoral Juvenil ou cursos universitários adequados em Pastoral Juvenil, teologia ou estudos pastorais.
- É reconhecido dentro da comunidade paroquial como uma pessoa de boa reputação.
- Possui competências de liderança e organizacionais apropriadas.
- Está familiarizado com a Liturgia e os ensinamentos da Igreja Católica, conforme expresso nos documentos do Concílio Vaticano II e possui uma compreensão da metodologia catequética.
- Está familiarizado com os princípios do aconselhamento juvenil e orientação espiritual.
- Sabe relacionar-se eficazmente e comunica claramente com os outros, especialmente com os jovens.
- Possui a capacidade de motivar, capacitar e envolver os jovens e Apóstolos da Pastoral Juvenil.
- Necessita ter boa capacidade de apresentação.
- Possui a capacidade de facilitar reuniões e as dinâmicas de grupo.
- Em casos de emergência, conhece os contactos e/ou os procedimentos.
- Está disposto a participar de formação permanente.

➤ **Características e Qualidades Pessoais**

- Deseja servir a comunidade e dedica tempo e talentos a este ministério.
- Tem de ser uma pessoa de oração.

- É honesto, de confiança e que sabe manter total confidencialidade.
- Possui maturidade suficiente para exercer este ministério com a devida atenção.
- Mostra energia, entusiasmo e interesse pelos jovens e suas famílias.
- Presta bastante atenção aos detalhes.
- Sente-se à vontade em aceitar responsabilidades e é sensível à observação dos limites adequados.
- Possui um espírito de generosidade e de criatividade.

➤ **Orientação e Formação**

Programa padrão de orientação da paróquia e um certificado em Pastoral Juvenil reconhecido e aprovado pelo Gabinete da Juventude Católica da Arquidiocese de Toronto.

➤ **Grupo Participante**

Apóstolos da Pastoral Juvenil, Assistentes de Apóstolos da Pastoral Juvenil, jovens e as suas famílias.

➤ **Apoio, Supervisão e Avaliação**

O Pastor é o primeiro nível de apoio, supervisão e avaliação.

Também é proporcionado apoio através do Gabinete da Juventude Católica da Arquidiocese de Toronto.

➤ **Duração de Nomeação do Ministério**

Entre três e cinco anos com possibilidade de renovação (Risco Geral)

Um ano com possibilidade de renovação (\*Risco Elevado)

➤ **Benefícios e Condições de Trabalho**

Contribuirá diretamente para a formação espiritual da juventude da paróquia.

Contribuirá diretamente para o bem-estar social da comunidade paroquial.

Continuará a desenvolver as competências de liderança, formação e facilitação.

Aumentará o seu crescimento de fé.

Oportunidade para realizar serviço comunitário e obter experiência com a finalidade de progressão escolar ou profissional.

Este é um cargo voluntário, que requer tempo de dedicação de \_\_\_ horas por semana/ \_\_\_ horas por mês.

Terá de ter disponibilidade para assistir regularmente a todas as reuniões agendadas.

Terá de ser capaz de participar na sessão de orientação e de formação, como exigido.

➤ **Recomendações de Seleção**

Este é um cargo de Risco Geral (exceto se os participantes forem menores de 16 anos, nesse caso é um cargo de Elevado risco\*).

É necessário o preenchimento de um Formulário de Informação de Voluntário.

É exigida formação e orientação.

Haverá supervisão e avaliações periódicas.

**Esta descrição do cargo de ministério reflete com precisão o *Ministério do Diretor dos Apóstolos da Pastoral Juvenil***

**atualmente praticado em \_\_\_\_\_.**  
(Nome da Paróquia)

\_\_\_\_\_  
Comissão de Seleção do Voluntário Paroquial

\_\_\_\_\_  
Pastor

\_\_\_\_\_  
Data

**Preparado por: Arquidiocese de Toronto**