

## 教区教牧委员会主席

### ➤ 综述

教区教牧委员会是一个咨询机构，它与主任司铎一起负责处理与教区的教牧生活有关的所有事宜。教牧委员会依照教会的普通和特别守则，安排神父与民众共同探讨教区需求并做出决议，从而促进教区的教牧规划。教区教牧委员会主席领导并组织教区教牧委员会。

### ➤ 活动/职责

- 负责安排会议日程，与主任司铎协商会议议程并主持会议。
- 保存当前教区教牧委员会成员名单。
- 确保及时向教区志愿者审查委员会通知教区牧委员会成员名单中的任何变化。
- 与主任司铎合作制定并审查教区教牧计划。
- 与教区居民和教区事工部门进行持续、公开的对话，以便对他们教区教牧需求的看法进行评估。
- 熟悉教会文件，从而有助于他们理解教会的愿景和教区的性质。
- 协助教区事工部门实施教区教牧计划。
- 主持教区教牧委员会及其附属委员会的活动。
- 与各类事工协调员进行交流与合作。
- 主席如果无法主持教牧委员会会议，要负责通知主任司铎，他将指定其他成员主持会议。
- 为与教区教牧委员会有关的机密事宜保密。

上面列出的活动/职责可能没有完全反映该教区的事工。关于该教区的特定职责请参阅“其他规定”一栏。

其他规定：

---

---

---

### ➤ 技能、经验和资格

- 已在该教会、教区和社区登记，且信誉良好。
- 必须年满 21 岁。
- 必须具备 2 年以上作为教区教牧委员会成员的工作经验。
- 拥有在该教区范围内获得认可的良好声誉。
- 按照该教会教义，理解教会并投身于教会工作。
- 应当具备领导、组织和决策能力。
- 理解该教区、其事工及其教友的显著特色。
- 应当具备认识该教区的需求所必须的精神和世俗能力，并提供相应的服务来实现这些需求。

- 能够熟练进行团队工作、人际交往与合作。
- 其它锦上添花的能力包括神学研究（尤其是教会神学、教会历史、事工形成等等）。
- 愿意参加长期养成训练。

➤ **个人特质与个性**

- 渴望为社区服务，并为该事工奉献出时间和才能。
- 诚实、可靠，能严格保守秘密。
- 善于倾听，并将所听到的内容清楚地表达出来。
- 处事灵活，并具备良好的人际交往能力。
- 渴望精神成长，并对祈祷和沉思持开放态度。
- 具备激励他人的能力。

➤ **定向与培训**

标准教区定向课程，并熟悉多伦多大主教管区法律及该教区的章程。

➤ **参与人群体**

教区居民、教区教牧委员会成员和所有参与教区事工的人。

➤ **支持、监督与评估**

主任司铎是第一层次的支持、监督与评估。

➤ **事工职位的任期**

三至五年，可续展。

➤ **福利与工作条件**

将直接影响教区的精神决策。

将进一步培养领导和组织能力。

将进一步促进个人精神成长。

该志愿者职位每星期需要投入\_\_\_小时/每月需要投入\_\_\_小时。

必须能够按照规定参加所有定期例行会议

。

➤ **审查建议**

这是一个普通危险职位。

必需填写志愿者信息表。

需要进行定向与培训。

将接受监管和定期评估。

该事工职位说明准确地反映了\_\_\_\_\_目前的教区教牧委员会主席事  
工。  
(教区名称)

\_\_\_\_\_  
教区志愿者审查委员会

\_\_\_\_\_  
主任司铎

\_\_\_\_\_  
日期

多伦多大主教管区制定