

教区教牧委员会委员

➤ 综述

教区教牧委员会是一个咨询机构，它与主任司铎一起负责处理与教区的教牧生活有关的所有事宜。教牧委员会依照教会的普通和特别守则，安排神父与民众共同探讨教区需求，并做出决议，从而促进教区的教牧规划。

➤ 活动/职责

- 与主任司铎合作制定并审查教区教牧计划。
- 与教区居民和教区事工部门进行持续、公开的对话，以便对他们教区教牧需求的看法进行评估。
- 熟悉教会文件，从而有助于他们理解教会的愿景和教区的性质。
- 协助教区事工部门实施教区教牧计划。
- 能按要求参加会议。
- 为与教区教牧委员会有关的机密事宜保密。

上面列出的活动/职责可能没有完全反映该教区的事工。关于该教区的特定职责请参阅“其他规定”一栏。

其他规定：

➤ 技能、经验和资格

- 已在该教会、教区和社区登记，且信誉良好。
- 必须年满 18 岁。
- 理解并遵守该教会教义的规定。
- 理解该教区、其事工及其教友的显著特色。
- 拥有在该教区范围内获得认可的良好声誉。
- 能够熟练进行团队工作、人际交往与合作。
- 其它锦上添花的能力包括神学研究（尤其是教会神学、教会历史、事工形成等等）
- 愿意参加长期养成训练。

➤ 个人特质与个性

- 渴望为社区服务，并为该事工奉献出时间和才能。
- 诚实、可靠，能严格保守秘密。
- 善于倾听，并将所听到的内容清楚地表达出来。
- 处事灵活，并具备良好的人际交往能力。
- 渴望精神成长，并对祈祷和沉思持开放态度。

➤ **定向与培训**

标准教区定向课程，并熟悉多伦多大主教管区法律及该教区的章程。

➤ **参与人群体**

教区居民、其他教区教牧委员会成员和所有参与教区事工的人。

➤ **支持、监督与评估**

教区教牧委员会主席和/或主任司铎是第一层次的支持、监督与评估。

➤ **事工职位的任期**

三至五年，可续展。

➤ **福利与工作条件**

将直接影响教区的精神决策。

将进一步促进个人精神成长。

将培养团队合作能力。

该志愿者职位每星期需要投入___小时/每月需要投入___小时。

必须能够参加所有定期例行会议。

必须能够按照规定参加定向课程和培训课程。

➤ **审查建议**

这是一个普通危险职位。

必需填写志愿者信息表。

需要进行定向与培训。

将接受监管和定期评估。

该事工职位说明准确地反映了_____目前的教区教牧委员会委员事工。
(教区名称)

教区志愿者审查委员会

主任司铎

日期

多伦多大主教管区制定