

## 教区志愿者审查委员会成员

### ➤ 综述

教区志愿者审查委员会对教区志愿者进行审查，并确保将所有的报告和文件提交教区志愿者审查协调员。

### ➤ 活动/职责

- 确定该教区的事工职位的风险等级。
- 与教区志愿者审查协调员共事。
- 与每个具体教区事工的负责人一起审查标准化事工职位说明，或在需要时利用志愿者审查项目——多伦多大主教管区的人力资源部——提供的资源创建新的事工职位说明。
- 通过采用适当的审查程序，对从事普通危险和高危险事工职务的所有教区居民进行审查。
- 采用 10 个安全步骤对该教区志愿者职位上的所有教友进行审查。
- 接受由志愿者审查项目——人力资源部——举办的必要学习课程，了解教区志愿者审查项目程序，并学习有效的审查技能。
- 定期向主任司铎/教牧组和志愿者审查项目——多伦多大主教管区的人力资源部——报告。

### ➤ 技能、经验和资格

- 是该天主教教会信誉良好的积极成员。
- 必须年满 21 岁。
- 已在该教区登记至少 2 年。
- 善于倾听，具备较强的沟通和组织能力。
- 必须能够严格保守秘密。
- 具备作为教区事工志愿者的经验。

### ➤ 个人特质与个性

- 渴望为社区服务，并为该事工奉献出时间和才能。
- 能与他人进行良好合作并喜爱团队合作。
- 负责、灵活、可靠。
- 能与他人在机密和敏感问题上进行良好合作。
- 在该社区深受尊重。

### ➤ 定向与培训

必须通过志愿者审查项目——人力资源部——举办的学习课程接受培训（现场培训或通过培训 DVD）。

### ➤ 参与人群体

参与该教区社区范围内的事工的教友和其他教区志愿者审查委员会成员。

➤ **支持、监督与评估**

教区志愿者审查委员会及其每位成员都直接向主任司铎负责。

主任司铎/教牧组是第一层次的支持、监督与评估。

志愿者审查项目——人力资源部——可以提供咨询，并将协助主任司铎/教牧组评估志愿者审查项目的实施过程。

➤ **事工职位的任期**

两年，可续展。

➤ **福利与工作条件**

将提高审查的效果并保护弱势群体，同时对那些专门在教区内以及（更为普遍地）在多伦多大主教管区范围内提供关怀的人产生影响。

将培养领导和辅助能力。

将获得专门的审查知识。

对那些寻求在志愿者管理和人力资源领域得到提升的人来说，可以获得良好锻炼并积累经验。

该志愿者职位每个月需要投入两个晚上。

必须能够按照规定参加定向课程和学习课程。

➤ **审查建议**

这是一个高风险职位。

必需填写志愿者信息表。

需要进行面试和个人背景调查。

需要进行犯罪记录审查。

需要进行定向与培训。

将接受监管和定期评估。

该事工职位说明准确地反映了多伦多大主教管区目前的教区志愿者审查委员会成员事工。

多伦多大主教管区制定