

青年神父

➤ 综述

青年事工旨在在该教区的青年中间培养领导技能，培育团体，加强正义感，建立自信并促进精神成熟。青年神父在主任司铎和/或青年神父主管的指导下，负责实施该教区的青年计划和服务。他/她通过安排会议和活动直接领导教区青年。

➤ 活动/职责

- 保存参加该教区青年事工的青年的联系人名单，并确保及时向青年神父主管通知该名单中的任何变化。
- 与青年神父主管合作，为青年安排祈祷和礼仪庆典。
- 出席并领导该教区的所有青年事工活动。
- 邀请并激励教区青年出席并参与青年事工活动。
- 协助青年静修、信仰分享机会和青年养成训练。
- 促进青年、其家庭成员、教区及当地社区之间的团体的发展。
- 在青年活动中协调祈祷和反思的安排。
- 组织教区青年参加教区内的服务项目。
- 积极拥护青年及其家庭到其他教区团体和更广泛的社区去。
- 支持家庭促进青少年健康成长和信仰发展。
- 安排教理养成训练、信仰分享和小组反思。
- 通过已建立的网络，将青少年推荐到适当的辅导和资源项目。
- 将与青年的需求相关的任何事宜提请青年神父主管和/或主任司铎注意。
- 青年神父可根据该青年的具体情况与之就个人与家庭话题进行交谈。
- 就与青年事工相关的资源材料、转介机构、预算和设施使用向青年神父主管和/或主任司铎提出建议。
- 经常与青年神父主管进行沟通。
- 与天主教青年办公室及其它教区青年神父保持联系。
- 能够参加教区和主教管区级别的会议和培训。

上面列出的活动/职责可能没有完全反映该教区的事工。关于该教区的特定职责请参阅“其他规定”一栏。

其他规定：

➤ 技能、经验和资格

- 是该天主教会信誉良好的积极成员。
- 必须年满 21 岁。
- 已在该教区登记至少 2 年。

- 应当具备作为青年神父的经验，并了解青年事工的原则。
- 拥有在该教区范围内获得认可的良好声誉。
- 具备相应的领导与组织能力。
- 熟悉该天主教教会的礼仪和教义，并理解教理研究方法和信仰发展阶段。
- 能准确有效地与他人（尤其是青年）沟通。
- 具备激励和鼓动青年的能力。
- 必须具备良好的表达能力。
- 具备活跃会场气氛和调动群体积极性的能力。
- 在紧急情况下，知道联系人和/或程序。
- 乐于参加长期训练。

➤ **个人特质与个性**

- 渴望为社区服务，并为该事工奉献出时间和才能。
- 需要成为一个祈祷之人。
- 诚实、可靠，能严格保守秘密。
- 适当专注于该事工所需的成熟度。
- 精力充沛、热情，并关心青少年和他们的家庭。
- 乐于指导并见证他/她的个人信仰。
- 乐于承担责任，并严格遵守行为规范。
- 具备慷慨大度的心态和随机应变的能力。

➤ **定向与培训**

标准教区定向课程。

通过多伦多大主教管区的天主教青年办公室提供的资源和课程。

➤ **参与人群体**

其他青年神父、青年神父助理、青年及其家庭。

➤ **支持、监督与评估**

主任司铎和/或青年神父主管是第一层次的支持、监督与评估。

还将通过多伦多大主教管区的天主教青年办公室提供支持。

➤ **事工职位的任期**

三至五年，可续展。（普通危险）

一年。（*高危险）

➤ **福利与工作条件**

将直接有助于该教区青年的灵性塑造。

将直接有助于该教区的社会福祉。

将进一步培养领导、表达与辅助能力。

将增强个人信仰。

有机会参与社区服务并为进入学校学习或职业提升积累经验。

该志愿者职位每星期需要投入____小时/每月需要投入____小时。

必须能够参加所有定期例行会议。
必须能够按照规定参加定向课程和培训课程。

➤ **审查建议**

这是一个普通危险职位。（除非参与人年龄不满 16 岁，在这种情况下，这将是一个高危危险职位*）

必需填写志愿者信息表。

需要进行定向与培训。

将接受监管和定期评估。

该事工职位说明准确地反映了_____目前的 *青年神父* 事工。
(教区名称)

教区志愿者审查委员会

主任司铎

日期

多伦多大主教管区制定