

青年神父助理

➤ 综述

青年事工旨在在该教区的青年中间培养领导技能，培育团体，加强正义感，建立自信并促进精神成熟。青年神父助理在青年神父的指导下，协助青年神父实施该教区的青年计划和服务。

➤ 活动/职责

- 在青年神父的安排下出席并协助该教区的青年事工活动，如：
 - 行政职能；
 - 接待；
 - 演讲、会议和研讨会；
 - 信仰分享；
 - 服务项目和筹款活动；
 - 静休；
 - 社交和体育活动。
- 作为青年事工成员典范积极参与教区青年团体。
- 准确分享信仰，并在必要时寻求支持。
- 将与教区青年相关的任何事宜提请青年神父和/或青年神父主管注意。
- 经常与青年神父和青年神父主管进行沟通。
- 能够参加教区和主教管区级别的会议和培训。

上面列出的活动/职责可能没有完全反映该教区的事工。关于该教区的特定职责请参阅“其他规定”一栏。

其他规定：

➤ 技能、经验和资格

- 是该天主教教会信誉良好的积极成员。
- 拥有在该教区范围内获得认可的良好声誉。
- 成熟、专业。
- 能准确有效地与他人（尤其是青少年）沟通。
- 在紧急情况下，知道联系人和/或程序。
- 乐于参加长期养成训练。

➤ **个人特质与个性**

- 渴望为社区服务，并为该事工奉献出时间和才能。
- 需要成为一个祈祷之人。
- 诚实、可靠，能严格保守秘密。
- 适当专注于该事工所需的成熟度。
- 精力充沛、热情，并关心青少年和他们的家庭。
- 乐于分享他/她的个人信仰。
- 乐于承担责任，并严格遵守行为规范。

➤ **定向与培训**

标准教区定向课程。

通过多伦多大主教管区的天主教青年办公室提供的资源和课程。

➤ **参与人群体**

其他青年神父助理、青年及其家庭。

➤ **支持、监督与评估**

青年神父主管是第一层次的支持、监督与评估。

➤ **事工职位的任期**

三至五年，可续展。（普通危险）

一年，可续展。（*高危险）

➤ **福利与工作条件**

将直接有助于该教区的社会福祉。

将增强个人信仰。

有机会参与社区服务并为进入学校学习或职业提升积累经验。

该志愿者职位每星期需要投入__小时/每月需要投入__小时。

必须能够参加所有定期例行会议。

必须能够按照规定参加定向课程和培训课程。

➤ **审查建议**

这是一个普通危险职位。（除非参与人年龄不满 16 岁，在这种情况下，这将是一个高危险职位*）

必需填写志愿者信息表。

需要进行定向与培训。

将接受监管和定期评估。

该事工职位说明准确地反映了_____目前的青年神父助理事工。
(教区名称)

教区志愿者审查委员会

主任司铎

日期

多伦多大主教管区制定