

青年神父主管

➤ 综述

青年事工旨在在该教区的青年中间培养领导技能，培育团体，加强正义感，建立自信并促进精神成熟。青年神父主管在主任司铎的指导下，负责该教区的青年项目与服务的持续发展和支持。青年神父主管与主任司铎、教牧组和教牧委员会合作，指导促进该教区教牧计划的青年事工，并确保信仰发展、社交活动和外展活动之间的良好平衡。

➤ 活动/职责

- 保存青年神父和青年神父助理的联系人名单。
- 确保及时向教区志愿者审查委员会通知青年神父和青年神父助理名单中的任何变化。
- 保存加入和/或想要加入青年事工的青年的联系人名单。
- 邀请并激励教区青年出席并参与青年事工活动。
- 与主任司铎合作，为青年参与祈祷和礼仪庆典进行安排。
- 安排并促进青年静修、信仰分享机会和青年养成训练。
- 确保信仰发展、社交活动和外展活动之间的良好平衡。
- 组织教区青年参加教区内的服务项目。
- 邀请、培训并支持青年神父和青年神父助理。
- 提供必要的神学资源，协助教区青年的灵性塑造。
- 收集适当的资源，并建立一个有助于教区青年的信息库。
- 积极拥护青年及其家庭到其他教区团体和更广泛的社区去。
- 建立网络，以便在形势的发展超越教区范围的时候，将青少年推荐到适当的辅导和资源项目。
- 在该教区进行需求评估，以促进青年发展规划。
- 监督并评估与青年相关的所有项目与活动。
- 为青年事工帐户及任何筹款活动建立预算。
- 负责青年活动的宣传和推广。
- 与天主教青年办公室及其它教区青年神父和/或主管保持联系。
- 与不同教派的青年神父和/或主管及其它与青年相关的机构发展关系。
- 与本地学校教士保持联系。
- 能够参加教区和主教管区级别的会议和培训。
- 按要求计划、协调并参加规划会议。

上面列出的活动/职责可能没有完全反映该教区的事工。关于该教区的特定职责请参阅“其他规定”一栏。

其他规定：

➤ **技能、经验和资格**

- 是该天主教教会信誉良好的积极成员。
- 必须年满 21 岁。
- 已在该教区登记至少 2 年。
- 应当具备至少 2 年作为青年神父的经验，或接受过青年事工、神学或教牧研究方面的相应大学教育。
- 拥有在该教区范围内获得认可的良好声誉。
- 具备相应的领导与组织能力。
- 熟悉第二届梵蒂冈大公会议文件中规定的天主教教会的礼仪和教义，并理解教理研究方法。
- 熟悉青年辅导和精神指导原则。
- 能准确有效地与他人（尤其是青少年）沟通。
- 具备激励和鼓动青年和青年神父的能力。
- 必须具备良好的表达能力。
- 具备活跃会场气氛和调动群体积极性的能力。
- 在紧急情况下，知道联系人和/或程序。
- 乐于参加长期训练。

➤ **个人特质与个性**

- 渴望为社区服务，并为该事工奉献出时间和才能。
- 需要成为一个祈祷之人。
- 诚实、可靠，能严格保守秘密。
- 适当专注于该事工所需的成熟度。
- 精力充沛、热情，并关心青少年和他们的家庭。
- 非常注重细节。
- 乐于承担责任，并严格遵守行为规范。
- 具备慷慨大度的心态和随机应变的能力。

➤ **定向与培训**

标准教区定向课程以及由多伦多大主教管区的天主教青年办公室认可的青年事工证书

➤ **参与人群体**

青年神父、青年神父助理、青年及其家庭。

➤ **支持、监督与评估**

主任司铎是第一层次的支持、监督与评估。

还将通过多伦多大主教管区的天主教青年办公室提供支持。

➤ **事工职位的任期**

三至五年，可续展。（普通危险）

危险一年，可续展。（*高危险）

➤ **福利与工作条件**

- 将直接有助于该教区青年的灵性塑造。
- 将直接有助于该教区的社会福祉。
- 将进一步培养领导、培训与辅助能力。
- 将增强个人信仰。
- 有机会参与社区服务并为进入学校学习或职业提升积累经验。
- 该志愿者职位每星期需要投入___小时/每月需要投入___小时。
- 必须能够参加所有定期例行会议。
- 必须能够按照规定参加定向课程和培训课程。

➤ **审查建议**

- 这是一个普通危险职位。（除非参与人年龄不满 16 岁，在这种情况下，这将是一个高危危险职位*）
- 必需填写志愿者信息表。
- 需要进行定向与培训。
- 将接受监管和定期评估。

该事工职位说明准确地反映了_____目前的青年神父主管事工。	
（教区名称）	

教区志愿者审查委员会	
_____	_____
主任司铎	日期

多伦多大主教管区制定