

Coordinador de la Catequesis del Buen Pastor

➤ Descripción general

El Coordinador asume una función administrativa que proporciona el apoyo necesario a la Catequesis del Buen Pastor. El Coordinador puede ser o no ser un Catequista.

➤ Actividades/Responsabilidades

- Actúa como la persona de contacto para la Parroquia, recibe llamadas en relación a la Catequesis del Buen Pastor y da seguimiento a estas preguntas.
- Mantiene informado al personal de la Parroquia de la agenda del programa y los cuartos que son necesarios.
- Organiza reuniones ordinarias con la Catequesis con propósitos de planeación y comunicación.
- Mantiene una comunicación continua con los Catequistas.
- Recibe listas de las clases/grupos de cada Catequista, proporciona una copia a la oficina de la Iglesia y mantiene la lista maestra.
- Mantiene una lista de contactos de los Catequistas de la Catequesis del Buen Pastor.
- Se asegura que cualquier cambio en la lista de los Catequistas de la Catequesis del Buen Pastor sea comunicado de inmediato al Comité de Selección de Voluntarios de la Parroquia.

Las actividades o responsabilidades arriba mencionadas pueden no reflejar completamente el ministerio que se realiza en esta Parroquia. Por favor consulte el cuadro ‘Otros deberes específicos’ para conocer otros deberes específicos para esta Parroquia.

Otros deberes específicos:

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

➤ Habilidades, experiencia y requisitos

- Es un miembro plenamente iniciado de Iglesia Católica con buena reputación.
- Debe tener por lo menos 18 años de edad.
- Se le reconoce en la comunidad parroquiana como una persona de buena reputación.
- Tiene habilidades de liderazgo y asesoramiento.
- Se relaciona efectivamente y se comunica claramente con los demás.
- Debe tener un certificado de Catequesis del buen Pastor.
- Es deseable la experiencia como Catequista en la Catequesis del Programa del Buen Pastor.
- Tiene una actitud de ayuda, apoyo, no agresiva al trabajar con niños y sus padres.
- Tiene buenas habilidades organizacionales.

- En casos de emergencia conoce contactos y/o los procedimientos.

➤ **Rasgos y cualidades personales**

- Desea servir a la comunidad y se compromete con tiempo y talento a este ministerio.
- Es honesto, confiable y puede mantener una estricta confidencialidad.
- Presta mucha atención a los detalles.
- Tiene habilidad para trabajar con Catequistas en un espíritu de unidad y armonía, ofreciendo talentos y experiencia para el bien de todos.
- Posee un profundo sentido de la espiritualidad con un deseo para un mayor desarrollo de la fe.
- Se siente cómodo con ser responsable y es sensible a la observancia de los límites apropiados.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Programa estándar de orientación de la Parroquia. Como Catequista, completó el 1er nivel: Curso de fundamentos: Niños desde el nacimiento hasta los 6 años, componente del Programa de certificación de la Catequesis del Buen Pastor, que se ofrece en conjunto por la Oficina de la Catequesis del Buen Pastor y la Arquidiócesis de Toronto y la Universidad de educación continua del St. Michael's College.

Se requiere haber completado el nivel II: Niños de 6 a 9 años y el nivel III: Niños de la edad de 9 a 12 años.

➤ **Grupo de participación**

Niños de 3-6, 6-9, 9-12 años de edad y sus familias.
Catequistas de la Catequesis del Buen Pastor.

➤ **Apoyo, supervisión, y evaluación**

El Pastor es el primer nivel de apoyo, supervisión y evaluación.

Se ofrece apoyo a través de la oficina de la Catequesis del Buen Pastor, Arquidiócesis de Toronto. Este apoyo se extiende a la oficina Nacional Americana y el Consejo Internacional en Roma.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de un año con posibilidad de renovar.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Es el milagro de la alegría del encuentro de los niños con Dios, que ha dado el nacimiento a la Catequesis del Buen Pastor. Es esa alegría y milagro que también siente el adulto.

Desarrollará una profunda satisfacción al proporcionar apoyo a los Catequistas mientras comparten con los niños el ambiente de oración y reflexión.

Contribuirá directamente a la vida espiritual de la Parroquia.

Desarrollará aún más habilidades administrativas y relacionales.

Este es un puesto voluntario que requiere cumplir con un horario de ___ horas a la semana / ___ horas al mes.

El Atrium es un cuarto cerrado con acceso a los baños.

Debe estar disponible para asistir a todas las reuniones regularmente programadas.

Debe estar disponible para asistir a la sesión de orientación y las sesiones de entrenamientos como sea requerido.

➤ **Recomendaciones para la selección**

Este es un puesto de alto riesgo.

Se requiere llenar un formato de información del voluntario.

Se requiere de una entrevista y verificación de referencias personales.

Se requiere una revisión de antecedentes penales.

Se requiere participar en una orientación y entrenamiento.

Habrà supervisiones y evaluaciones periódicas.

Puede ser que se realicen seguimientos de los participantes.

Esta descripción del puesto en el ministerio refleja exactamente las funciones del Ministerio de Coordinador de Catequistas del Buen Pastor

que actualmente se ejerce en _____.
(Nombre de la Parroquia)

Comité de selección del voluntariado de la Parroquia

Pastor

Fecha

Preparado por: Arquidiócesis de Toronto