

Liga de Niñas Católicas
(Auspiciado por la Liga de Mujeres Católicas)

Descripción del puesto para Consejeras de la CWL (Liga de Mujeres Católicas) para la CGL (Liga de Niñas Católicas)

➤ **Descripción general**

El objetivo de la Liga de Niñas Católicas (CGL) será el de unir a las niñas Católicas de Canadá para:

1. Lograr el desarrollo individual y espiritual colectivo
2. Promover la justicia social, reconociendo la dignidad humana de todas las personas.
3. Promover lazos de amistad duraderos a través de programas agradables.
4. Desarrollar aptitudes y cualidades de liderazgo.

Al menos dos consejeras, las cuales ya son miembros del Consejo de la CWL deberán ser aprobadas por el consejo y el Sacerdote de la Parroquia. Una será designada como la consejera líder. Todas las actividades relacionadas al CGL tendrán que ser aprobadas por el Sacerdote de la Parroquia antes de que inicien. El seguro de responsabilidad se aplicará a este ministerio de la CGL mientras las consejeras de la CGL sean seleccionadas a nivel de la Parroquia.

El lema de la CGL será “Fe, Amistad, Diversión y Formación”.

➤ **Actividades/Responsabilidades de las Consejeras de la CWL hacia la CGL**

- Guiar y dirigir todas las actividades de la CGL
- Colaborar con los funcionarios de la CGL
- Asistir a la CGL para determinar un código de vestimenta apropiado para las juntas y las funciones
- Hacer reportes regulares al Presidente de la vida familiar Cristiana del Consejo de la Parroquia
- Asistir con la redacción del reporte anual de afiliaciones
- Completar el reporte anual y devolverlo al presidente del consejo de la vida familiar Cristiana auspiciante
- Obtener los permisos por escrito de los padres o tutores para todas las actividades fuera de los horarios normales de reunión y para cualquier publicidad
- Enviar información de contacto actualizada del consejero líder al consejo auspiciante
- Mantener informado al Sacerdote de la Parroquia sobre las actividades en la Parroquia tanto internas y externas
- Contactar a la Arquidiócesis de Toronto, al Centro Pastoral Católico y al Gerente de revisiones operativas de la Parroquia para confirmar si se necesitará una mayor cobertura del seguro de responsabilidades para las actividades fuera de los límites de la Parroquia.

Las actividades o responsabilidades arriba mencionadas pueden no reflejar completamente el ministerio que se realiza en esta Parroquia. Por favor consulte el cuadro ‘Otros deberes específicos’ para conocer otros deberes específicos para esta Parroquia.

Otros deberes específicos:

➤ **Habilidades, experiencia y requisitos**

- Es un miembro activo en el culto a la Parroquia.
- Miembro de la Liga de Mujeres Católicas.
- Debe ser seleccionada antes de ser aprobada por el consejo auspiciante de la CWL.
- Debe repasar y entender las directrices éticas de la Liga de Mujeres Católicas de Canadá.

➤ **Rasgos y cualidades personales**

- Desea servir a la comunidad y dedicar tiempo y talento a este ministerio.
- Es honesta, digna de confianza y entusiasta.
- Tiene la capacidad de comunicarse bien con los demás.
- Tiene la habilidad de trabajar de manera independiente o como parte de un equipo.
- Se siente cómoda con ser responsable y es sensible a la observancia de los límites apropiados.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Se proporciona un programa de orientación estándar de la Parroquia y entrenamiento y orientación proporcionados por la Consejera de CGL o ejecutivo de liga anterior ya que no hay nada en el CGL que se dirija a estos.

➤ **Grupo de participación**

Afiliación General: Cualquier niña católica entre 10 y 15 años puede ser un miembro con derecho a voto y elegibilidad a un cargo por elección o nombramiento, pagando la cuota de afiliación prescrita por la CGL.

Afiliación Asociada: Cualquier niña no católica entre 10 y 15 años puede ser un miembro con derecho a voto, pero sin elegibilidad a un cargo por elección o nombramiento, pagando la cuota de afiliación prescrita por la GDL.

➤ **Apoyo, supervisión, y evaluación**

- El consejo auspiciante de la CWL debe proporcionar de entre sus afiliados por lo menos dos miembros del CWL (consejeras) y asegurarse que se realicen las revisiones de antecedentes policiales. Uno de estas consejeras deberá ser nombrada como consejera líder.
- Permitir que los fondos de la CGL sean depositados y desembolsados a través de la tesorería del consejo auspiciante.
- Solicitar reportes periódicos de la consejera líder.
- Como invitada participa en la ceremonia de instalación y otros eventos.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de 2 años, con posibilidad de renovar, después de una reevaluación por el consejo de la Parroquia auspiciante.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Contribuirá directamente en el bienestar social de la comunidad.

Desarrollará aún más sus habilidades de relación.

La oportunidad de realizar servicio comunitario y ganar experiencia para avanzar en la escuela o carrera.

Este es un puesto voluntario que requiere de un compromiso de un horario de 2 - 4 horas a la semana/ 4 – 8 horas al mes.

Se requiere participar en una orientación y entrenamiento.

➤ **Recomendaciones para la selección**

Este es un puesto de alto riesgo.

Se requiere llenar un formulario de información sobre el voluntario.

Se requiere de una entrevista y verificación de referencias personales.

Se requiere una verificación de antecedentes penales.

Se requiere participar en una orientación y entrenamiento.

Habrán supervisores y evaluaciones periódicas.

Puede ser que se realicen seguimientos de los participantes.

Esta descripción del puesto en el ministerio refleja exactamente las funciones del Ministerio de *La Liga de Mujeres Católicas – Consejera de la Liga de Niñas Católicas*

que actualmente se ejerce en _____.
(Nombre de la Parroquia)

Comité de selección del voluntariado de la Parroquia

Pastor

Fecha