

Miembro del Comité de Selección de Voluntarios de la Parroquia

➤ **Descripción general**

El Comité de Selección de Voluntarios de la Parroquia selecciona a los voluntarios de la Parroquia y se asegura que todos los reportes y documentos sean entregados al Coordinador de Selección de Voluntarios de la Parroquia.

➤ **Actividades/Responsabilidades**

- Determinar el nivel de riesgo de los puestos de ministro en la Parroquia.
- Trabajar con el Coordinador de Selección de Voluntarios de la Parroquia.
- Trabajar con los Líderes de cada Ministerio de la Parroquia en específico para aprobar las descripciones de puestos de Ministro de la Parroquia estandarizados o crear si es necesario nuevas descripciones de puestos de Ministro utilizando recursos proporcionados por el Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de recursos humanos en la Arquidiócesis de Toronto.
- Seleccionar a todos los parroquianos que estén ocupados en puestos de riesgo general o alto riesgo en los ministerios utilizando los procedimientos apropiados de selección.
- Utilizar los 10 pasos seguros para seleccionar a todos los parroquianos en puestos voluntarios en la parroquia.
- Recibir la sesión de aprendizaje necesaria proporcionada por el programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos, para tener los conocimientos acerca de los procedimientos del Programa de Selección de Voluntarios de la Parroquia y aprender las habilidades de una selección eficiente y efectiva.
- Reporta con regularidad al Pastor/ Equipo Pastoral y al Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de recursos Humanos en la Arquidiócesis de Toronto.

➤ **Habilidades, Experiencias y Requisitos**

- Es un miembro de la Iglesia Católica totalmente iniciado y en buenos términos.
- Debe tener por lo menos 21 años de edad.
- Ha estado registrado en la Parroquia desde hace por lo menos 2 años.
- Sabe escuchar bien, es un comunicador efectivo y tiene buenas habilidades organizacionales.
- Tiene que tener la habilidad de mantener la información estrictamente confidencial.
- Tiene experiencia en el Ministerio de la Parroquia como voluntario.

➤ **Rasgos y cualidades personales**

- Desea servir a la comunidad y de comprometerse con tiempo y talento a este ministerio.
- Sabe colaborar con los demás y le gusta el trabajo en equipo.
- Responsable, flexible, confiable y digno de confianza.
- Sabe trabajar bien con los demás en asuntos confidenciales y sensibles.
- Es bien respetado en la comunidad.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Debe recibir un entrenamiento a través de una sesión de aprendizaje proporcionada por el Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos, ya sea en vivo o a través del DVD de entrenamiento.

➤ **Grupo de participación**

Parroquianos que participan en un ministerio dentro de la Comunidad Parroquial y otros Miembros del Comité de Selección de la Parroquia.

➤ **Apoyo, supervisión y evaluación**

El Comité de Selección de Voluntarios y cada uno de sus miembros individualmente son directamente responsables ante el Pastor.

El Pastor/Equipo Pastoral es el primer nivel de apoyo, supervisión y evaluación.

El Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos están disponibles para su consulta y asistirán al Equipo Pastoral evaluando el proceso de implementación del Programa de selección de Voluntarios.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de dos años con la posibilidad de renovar.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Tendrá un impacto directo en la calidad de la selección y la protección de los vulnerables y aquellos que prestan cuidados, particularmente dentro de la Parroquia y más en general dentro de la Arquidiócesis de Toronto.

Desarrollará habilidades de liderazgo y asesoramiento.

Adquirirá un conocimiento especial para seleccionar.

Buen entrenamiento y conocimientos para aquellos que buscan avances en el campo de Administración de Voluntarios y Recursos Humanos.

Este es un puesto voluntario que requiere de un compromiso de tiempo de al menos dos noches al mes.

Debe estar disponible para asistir a la sesión de orientación y la(s) sesión(es) de aprendizaje.

➤ **Medidas de selección**

Este es un puesto de alto riesgo.

Se requiere llenar un formulario de información sobre el voluntario.

Se requiere de una entrevista y se realizará por el Pastor una revisión de referencias personales.

Se requiere de una revisión de antecedentes penales.

Se requiere de entrenamiento y orientación.

Habrà supervisión y evaluaciones periódicas.

Este puesto en el ministerio refleja exactamente la descripción para el Ministerio de *Miembro Voluntario del Comité de Selección de la Parroquia* actualmente practicado dentro de la Arquidiócesis de Toronto.

Preparado por: Arquidiócesis de Toronto