

Coordinador de Selección de Voluntarios de la Parroquia

➤ **Descripción general**

Coordina el Programa de Selección de Voluntarios en la Parroquia con el Pastor, el Comité de Selección de Voluntarios, los líderes específicos de cada ministerio de la Parroquia y el departamento de recursos humanos de la Arquidiócesis de Toronto. El Coordinador de Selección de Voluntarios de la Parroquia se asegura del manejo apropiado de toda la documentación de la selección.

➤ **Actividades/Responsabilidades**

- Participa como miembro del Comité de Selección de la Parroquia con todas las responsabilidades de ese puesto del ministerio.
- Sirve de enlace con el Comité de Selección de Voluntarios y los Coordinadores de cada ministerio de la parroquia en específico en relación a la recolección de la documentación de selección de todos los voluntarios.
- Le proporciona reportes de los progresos al Pastor y al Programa de Selección de Voluntarios _ Departamento de Recursos Humanos de la Arquidiócesis de Toronto.
- Asiste al Comité de Selección de Voluntarios en llevar a cabo sus responsabilidades.
- Resguarda la documentación apropiada de todos los Voluntarios en puestos de ministerios de riesgo general o de alto riesgo.
- Actúa de enlace entre la Parroquia y el Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos en relación a los reportes de progreso, administración de programas y apoyo.
- Administra y resguarda todos los archivos de Selección de Voluntarios de la Parroquia.
- Toma la sesión de aprendizaje necesaria facilitada por el Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos para la información relacionada con las funciones administrativas para este puesto.

➤ **Habilidades, experiencias y requisitos**

- Es un miembro totalmente iniciado de la Iglesia Católica en buenos términos.
- Debe tener por lo menos 21 años de edad.
- Ha estado registrado en la Parroquia desde hace por lo menos 2 años.
- Sabe escuchar bien, es un comunicador efectivo y tiene buenas habilidades organizacionales.
- Tiene buenas habilidades organizacionales y de asesoramiento.
- Tiene que tener la habilidad de mantener la información estrictamente confidencial.
- Experiencia como voluntario en un Ministerio de la Parroquia.
- Nombramiento para este Ministerio por el Pastor.

➤ **Rasgos y cualidades personales**

- Desea servir a la comunidad y de comprometerse con tiempo y talento a este ministerio.
- Responsable, flexible, confiable y digno de confianza.
- Sabe trabajar bien con los demás en asuntos confidenciales y sensibles.
- Es bien respetado en la comunidad.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Debe recibir un entrenamiento a través de una sesión de aprendizaje proporcionada por el Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos, ya sea en vivo o a través del DVD de entrenamiento.

➤ **Grupo de participación**

Miembros del Comité de Selección de la Parroquia, Coordinadores de Ministerios, parroquianos involucrados en algún ministerio dentro de la comunidad parroquial.

➤ **Apoyo, supervisión y evaluación**

El Coordinador de Selección de Voluntarios de la Parroquia es directamente responsable ante el Pastor.

El Pastor/Equipo Pastoral es el primer nivel de apoyo, supervisión y evaluación.

El Programa de Selección de Voluntarios – Departamento de Recursos Humanos están disponibles para su consulta y asistirán al Equipo Pastoral evaluando el proceso de implementación del Programa de selección de Voluntarios.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de dos años con la posibilidad de renovar.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Este puesto puede ser ocupado por ya sea un voluntario de la Parroquia o una empleado pagado y requiere de un compromiso de mínimo dos noches por mes.

Tendrá un impacto directo en la calidad de la selección y la protección de los vulnerables y aquellos que prestan cuidados, particularmente dentro de la Parroquia y más en general dentro de la Arquidiócesis de Toronto.

Desarrollará aún más sus habilidades de liderazgo y asesoramiento.

Buen entrenamiento y conocimientos para aquellos que buscan avances en el campo de Administración de Voluntarios y Recursos Humanos.

Debe estar disponible para asistir a la sesión de orientación y la(s) sesión(es) de aprendizaje.

➤ **Medidas de selección**

Este es un puesto de alto riesgo.

Se requiere llenar un formulario de información sobre el voluntario.

Se requiere de una entrevista y se realizará por el Pastor una revisión de referencias personales.

Se requiere de una revisión de antecedentes penales.

Se requiere de entrenamiento y orientación.

Habrà supervisión y evaluaciones periódicas.

Este puesto en el ministerio refleja exactamente la descripción para el Ministerio de Coordinador de Selección de Voluntarios de la Parroquia actualmente practicado dentro de la Arquidiócesis de Toronto.