

Coordinador de Educación Religiosa

➤ Descripción general

El Coordinador comparte y ayuda a llevar a cabo la misión inicial y continua catequética de la Iglesia. Él/ella supervisa el funcionamiento del Programa de Educación Religiosa ofrecido en la Parroquia para los infantes que asisten a una Iglesia Católica guiando y apoyando a los Catequistas.

➤ Actividades/Responsabilidades

- Mantiene una lista de todos los Catequistas de Educación Religiosa.
- Se asegura de que cualquier cambio en la lista de Catequistas sea comunicado de inmediato al Comité de Selección de Voluntarios de la Parroquia.
- Es responsable de reclutar a Catequistas y a todos los demás voluntarios de Educación Religiosa.
- Entrena, supervisa y evalúa a los Catequistas y a todos los demás voluntarios.
- Asigna a los Catequistas a las clases adecuadas.
- Coordina lugares para las clases.
- Se reúne con los Catequistas de manera continua para ofrecer soporte, sugerencias y retroalimentación en las lecciones de Educación Religiosa actuales, futuras.
- Se asegura que las clases de los Catequistas estén de acuerdo al plan de estudios aprobado por la Parroquia.
- Es responsable de reemplazar a Catequistas en el caso de un aviso de cancelación a corto plazo.
- Colabora con el Pastor y con otros miembros del personal de la Parroquia, integrando su propia área de responsabilidad en el esfuerzo general de la Parroquia.
- Es responsable de la comunicación con los padres/tutores.
- Anuncia y supervisa el registro.
- Se asegura de que estén disponibles los materiales adecuados para el programa y para recomendar al Pastor la compra de los recursos necesarios.
- Prepara el calendario y los eventos para el año escolar. Is available for meetings and training on both the Parish and diocesan levels.
- Organiza, coordina y está presente para planear juntas como se requiera.

Las actividades o responsabilidades arriba mencionadas pueden no reflejar completamente el ministerio que se realiza en esta Parroquia. Por favor consulte el cuadro ‘Otros deberes específicos’ para conocer otros deberes específicos para esta Parroquia.

Otros deberes específicos:

➤ **Habilidades, experiencia y requisitos**

- Es un miembro en buenos términos totalmente iniciado en la Iglesia Católica.
- Debe tener por lo menos 21 años de edad.
- Se le reconoce en la comunidad parroquial como una persona de buena reputación.
- Debe tener experiencia como Catequista.
- Se recomienda un entrenamiento formal.
- Está familiarizado con los procesos y pedagogía involucrada en la coordinación y entrega de un Programa de Educación Religiosa para infantes.
- Tiene habilidades de liderazgo y asesoramiento.
- Tiene buenas habilidades organizacionales.
- Sabe relacionarse con efectividad y comunicarse claramente con los demás.
- En casos de emergencia sabe de contactos y/o procedimientos.

➤ **Rasgos y cualidades personales**

- Desea servir a la comunidad y comprometerse con tiempo y talento a este ministerio.
- Debe ser una persona de oración.
- Tiene una actitud de ayuda, de apoyo, y no amenazante al trabajar con infantes y sus padres.
- Tiene una actitud de ayuda, de apoyo, y no amenazante al trabajar con infantes y sus padres.
- Es honesto, responsable y sabe mantener estricta confidencialidad.
- Presta especial atención a los detalles.
- Tiene un espíritu de generosidad.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Programa de orientación estándar de la Parroquia y entrenamiento proporcionado por el Coordinador titular o por la Arquidiócesis de Toronto a través de la Oficina de Formación para el Discipulado.

➤ **Grupo de participación**

Catequistas de Educación Religiosa y voluntarios, infantes, padres/tutores y otros Líderes dentro de la comunidad parroquiana.

➤ **Apoyo, supervisión y evaluación**

El Pastor es el primer nivel de apoyo, supervisión y evaluación.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de un año con la posibilidad de renovar.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Contribuirá directamente al desarrollo espiritual de los infantes.

Desarrollará aún más sus habilidades sus habilidades de liderazgo y organizacionales.

Oportunidad de realizar servicio comunitario y ganar experiencia para el avance en la escuela o la carrera.

Este es un puesto voluntario que requiere de un compromiso de ___ horas por semana/ ___horas al mes.

Debe asistir a la sesión de orientación y las sesiones de entrenamiento como se requiera.

➤ **Recomendaciones de selección**

Este es un puesto de alto riesgo.

Se requiere llenar un formulario de información sobre el voluntario.

Se requiere de una entrevista y revisión de referencias personales.

Se requiere de una revisión de antecedentes penales.

Se requiere de orientación y entrenamiento.

Habrà supervisión y evaluaciones periódicas.

Se podrán realizar seguimientos de los participantes.

Esta descripción del puesto en el ministerio refleja exactamente las funciones del Ministerio de Coordinador de Educación Religiosa

que actualmente se practica en _____.
(Nombre de la Parroquia)

Comité de selección del voluntariado de la Parroquia

Pastor

Fecha

Preparado por: Arquidiócesis de Toronto