

## Coordinador de equipo de luto

### Descripción general

Bajo la dirección del Pastor, el Coordinador del equipo de luto es responsable del ministerio de luto y de asentar las metas para reflejar las necesidades de la Parroquia. El propósito de este ministerio es proporcionar apoyo a aquellos que están bajo luto.

#### ➤ Actividades/Responsabilidades

- Mantiene una lista de contacto de los miembros del equipo de luto.
- Se asegura de que cualquier cambio en la lista de los miembros del equipo de luto sean comunicados inmediatamente al Comité de selección de Voluntarios de la Parroquia.
- Bajo la dirección del Pastor o su delegado designado, reclutará nuevos miembros del equipo de luto según las necesidades y organizará su formación y orientación continua.
- Proporciona recursos y la formación disponible relevante a este ministerio.
- Proporciona un apoyo continuo a los miembros del equipo de luto de manera continua.
- Se asegura que los miembros del equipo de luto tengan la información necesaria sobre la persona(s) de luto para realizar sus funciones.
- Supervisa la calidad y efectividad de las visitas del equipo de luto.
- Identifica o es informado por el Pastor de las personas en luto de la comunidad parroquial que requieran de este servicio y mantiene una lista actualizada de los que están e de luto y las visitas.
- Elabora un catálogo de recursos para el ministerio de luto y otros materiales asociados que se puedan utilizar por los miembros del equipo de luto y las familias que se encuentran de luto.
- Se encargará del contacto inicial para todas las solicitudes de este servicio por parte de los parroquianos y asignará los equipos como sea necesario.
- Programará, organizará y dirigirá reuniones regulares continuas.
- Participará junto con miembros del equipo de luto de manera rotativa.
- Se asegurará de que al menos dos voluntarios adultos estén presentes a toda hora durante las visitas de luto.

**Las actividades o responsabilidades arriba mencionadas pueden no reflejar completamente el ministerio que se realiza en esta Parroquia. Por favor consulte el cuadro ‘Otros deberes específicos’ para conocer otros deberes específicos para esta Parroquia.**

#### Otros deberes específicos:

---

---

---

---

➤ **Habilidades, experiencias y requisitos**

- Es un miembro de la Iglesia Católica plenamente iniciado y con buena reputación.
- Tiene por lo menos 18 años de edad.
- Se le reconoce como una persona con sólida reputación dentro de la comunidad Parroquial.
- Tiene un liderazgo apropiado y habilidades de asesoramiento.
- Tiene buena habilidad organizacional.
- Se sabe relacionar con facilidad y sabe comunicarse claramente con los demás.
- Es sensible y tiene entendimiento por la pena, pérdida y el luto.
- En casos de emergencia, conoce contactos y/o sabe de procedimientos.

➤ **Rasgos y cualidades personales**

- Desea servir a la comunidad y dedicar tiempo y talento a este ministerio.
- Es honesto, confiable y sabe mantener una estricta confidencialidad.
- Tiene buenas habilidades para escuchar, habilidades para relacionarse y buen juicio.
- Tiene que ser una persona de oración.
- Se siente cómodo en la presencia de tristeza, lágrimas, y emoción intensa.
- Tiene espíritu de generosidad y creatividad.
- Se siente cómodo con ser responsable y es sensible a la observancia de los límites apropiados.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Programa de orientación estándar de la Parroquia.

Debe completar un entrenamiento sobre luto o su equivalente según aprobación del Pastor.

➤ **Grupo de participación**

Miembros del equipo de luto, los que están de luto y sus familiares y amigos.

➤ **Apoyo, supervisión y evaluación**

El Pastor es el primer nivel de apoyo, supervisión y evaluación.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de un año con la posibilidad de renovar.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Contribuirá directamente a la vida espiritual de la comunidad parroquiana.

Desarrollará habilidades de cuidado pastoral.

Oportunidad de realizar servicio comunitario y ganar experiencia para el avance en la escuela y la carrera.

Este es un puesto voluntario que requiere cumplir con un horario de \_\_\_\_ horas a la semana / \_\_\_\_ horas al mes.

Tiene que estar disponible para participar en todas las reuniones regularmente programadas.

Tiene que asistir a la sesión de orientación y las sesiones de entrenamiento como sea requerido.

➤ **Recomendaciones para la selección**

Esta es una posición de alto riesgo.

Se requiere llenar un formulario de información sobre el voluntario.

Se requiere de una entrevista y verificación de referencias personales.

Se requiere una revisión de antecedentes penales.

Se requiere participar en una orientación y entrenamiento.

Habrán supervisores y evaluaciones periódicas.

Puede ser que se realicen seguimientos de los participantes.

**Esta descripción del puesto en el ministerio refleja exactamente las funciones del Ministerio de Coordinador de equipo de luto**

que actualmente se ejerce en \_\_\_\_\_.  
(Nombre de la Parroquia)

\_\_\_\_\_  
Comité de selección del voluntariado de la Parroquia

\_\_\_\_\_  
Pastor

\_\_\_\_\_  
Fecha

**Preparado por: Arquidiócesis de Toronto**