

## Coordinador del Comité Social

### ➤ Descripción general

El Comité Social ayuda a promover un ambiente social de bienvenida, receptivo y activo en la Parroquia, planeando e implementando varios eventos sociales, celebraciones y actividades que ocurren en la Parroquia. Bajo la dirección del Pastor, el Coordinador del Comité Social supervisa todos los aspectos de estos eventos.

### ➤ Actividades/Responsabilidades

- Mantiene una lista actualizada de los Miembros del Comité Social y voluntarios para los eventos.
- Se asegura de que cualquier cambio en la lista de Miembros del Comité Social sea informado inmediatamente al Comité de Selección de Voluntarios de la Parroquia.
- Bajo consulta con el Pastor, establece un plan anual para varios eventos sociales, celebraciones y actividades que ocurren en la Parroquia.
- Programa y preside juntas del Comité Social.
- Se asegura que haya una cantidad adecuada de Voluntarios programados para todos los eventos sociales.
- Organiza el entrenamiento y orientación para nuevos voluntarios para que se familiaricen con los requisitos del puesto.
- Anima, motiva y apoya a cualesquiera voluntarios que puedan estar presentes para los eventos sociales.
- Se reúne ocasionalmente con el Pastor para revisar el calendario de eventos de la Parroquia.
- Se asegura que hay suficientes suministros, materiales y otros artículos como sean requeridos.
- Prepara reportes financieros sobre las diversas actividades tal y como lo requiere el Pastor.

**Las actividades o responsabilidades arriba mencionadas pueden no reflejar completamente el ministerio que se realiza en esta Parroquia. Por favor consulte el cuadro ‘Otros deberes específicos’ para conocer otros deberes específicos para esta Parroquia.**

#### Otros deberes específicos:

<hr/> <hr/> <hr/>
-------------------

### ➤ Habilidades, experiencias y requisitos

- Es un miembro de la Iglesia Católica en buenos términos y totalmente iniciado.
- Debe tener por lo menos 18 años de edad.
- Se le reconoce dentro de la comunidad parroquial como persona de sólida reputación.
- Ha sido un miembro activo de la Parroquia durante por lo menos 2 años.

- Tiene habilidades de liderazgo y organizacionales apropiadas.
  - Habilidad para facilitar juntas y planear e implementar programas.
  - Tiene una habilidad de relacionarse y comunicarse efectivamente con los demás.
  - Tiene la habilidad de motivar a los demás y delegar responsabilidades como sea necesario.
  - En casos de emergencia conoce contactos y/o procedimientos.
- **Rasgos y cualidades personales**
- Desea servir a la comunidad y comprometerse con tiempo y talento a este ministerio.
  - Es amigable, paciente y tiene buenas habilidades relacionales.
  - Presta una especial atención al detalle.
  - Tiene un espíritu de generosidad y creatividad.

➤ **Orientación y entrenamiento**

Programa de orientación estándar de la Parroquia

➤ **Grupo de participación**

Miembros del Comité social, voluntarios y aquellos que participan en los diversos eventos.

➤ **Apoyo, supervisión y evaluación**

El Pastor es el primer nivel de apoyo, supervisión y evaluación.

➤ **Duración del nombramiento en el ministerio**

Período de tres a cinco años con la posibilidad de renovar.

➤ **Beneficios y condiciones de trabajo**

Contribuirá directamente al bienestar social de la comunidad parroquial.

Desarrollará aún más sus habilidades de liderazgo y de organización.

Oportunidad de realizar servicio comunitario y ganar experiencia para el propósito del avance en la escuela o carrera.

Se le podrá requerir visitar casas particulares, hospitales locales y asilos, y se tendrá que adherir a los requisitos de estas instituciones.

Este es un puesto voluntario que requiere de un compromiso de tiempo de \_\_\_ horas a la semana / \_\_\_ horas al mes.

Debe estar disponible para asistir a la sesión de orientación y las sesiones de entrenamientos como se requiera.

➤ **Recomendaciones de selección**

Este es un puesto de riesgo general.

Se requiere llenar un formulario de información sobre el voluntario.

Se requiere de entrenamiento y orientación.

Habrà supervisión y evaluaciones periódicas.

**Esta descripción del puesto en el ministerio refleja exactamente las funciones del Ministerio de *Coordinador de Comité Social***

**que actualmente se practica en \_\_\_\_\_.**  
(Nombre de la Parroquia)

\_\_\_\_\_  
Comité de selección del voluntariado de la Parroquia

\_\_\_\_\_  
Pastor

\_\_\_\_\_  
Fecha

**Prepared by: Archdiocese of Toronto**