

管理职务

「各人应依照自己所领受的神恩，彼此服事，善做天主各种恩宠的管理员。」(伯多禄前书 4:10)

I：管理职务在基督徒生活中的意义

II：深度管理职务的灵修

III：参与管理职务的原因

1. 它是有关《圣经》的
2. 它是富有成果的
3. 它是现实的
4. 它是全面的
5. 它解决参与的困局
6. 它是连续不断的
7. 它是积极主动的

IV：发展路向



Archdiocese
of Toronto



I：管理职务在基督徒生活中的意义

管理员是暂时受主人託付财物的僕人。管家可使用但不拥有这些财物，并最终必须向主人交代财物的管理方式及取得的成果。

我们每个人都在这世上活过短暂的一生，为与天主同享我们的永生做准备。当我们在世时，我们从天主那里得到一切，甚至是生命本身，并被要求充分利用天主託付给我们的一切。天主邀请我们，作为他恩赐的好管家。因此，难怪管家职务的理念，在信仰生活中起著如此重要的作用。

不管是否使用了实际的措词，《圣经》就经常提到管理的精神。事实上，在《圣经》中如此重要的僕人、门徒和宗徒的思想，都包含了保管职责的理念。我们是主的僕人，在他回来的时候，会被召唤起来交代一切。门徒必须忠于师傅的教导。宗徒们被耶稣派遣出来，就必须忠实地代表他，作为他的传教事业和信息的管事。

《圣经》教导我们，责任与管理职务是不可分割的。最终，我们将为如何使用天主交给我们的一切而负责。在《路加福音》12：41-48，主耶稣提醒我们，我们就像管家一样，当主人离开时被安排负责管理主人的家务。「究竟谁是那忠信及精明的管家，主人派他管理自己的家僕，按时配给食粮？主人来时，看见他如此行事，那僕人纔是有福的。」但如果僕人妄用了主人的信任，说：「我主人必然迟来；他便开始拷打僕婢，也吃也喝也醉酒。在他不期待的日子，不知觉的时刻，那僕人的主人要来。」

对于主耶稣再来的期待，应该使基督徒充满喜乐：我们在喜悦的希望中，等待我们的救主耶稣基督的到来。在新约时代，以及整个早期几个世纪的基督宗教时期，耶稣的门徒都有一种活跃的期待感，因为他们等待著主的再来。我们的礼仪，仍然充满了对主到来的提示，儘管我们经常听到这一点，可是我们并不把它当回事。但是耶稣将会在时间的尽头到来，不管是何时，我们每个人都要在生命的尽头站在主面前，交待我们的管理工作。那时刻随时都可能发生，我们需要做好准备。只有在正确使用交託给我们的时间、天赋和财富，才能够使我们安详而愉快地等待主的到来。在福音书中，我们一次又一次地听到，主即将到来。

在《玛窦福音》25:14-30 中那最为人熟悉的管理比喻（参看《路加福音》19：11-27），叁位僕人被委托大笔金钱，然後在主人返回时，会根据他们如何运用收到的钱，进行评定。在比喻中使用的古老金钱，即「塔冷通」，现在已成为我们有责任发展的任何人类天赋才能或「恩赐」的专门用语，就好像在比喻中僕人被表扬的一样。现在的忠诚管家，一如往昔，需要充分善用他或她领受的圣宠。

管理职务需要有创意和胆量。我们每个人都有极大的潜能，但没有什麼比在生命终结时才听到：「那个人有很大的潜能」更可悲。作为一个好的管家，我们要有成效和创意地使用天主的圣宠。这样，因著真诚感谢我们领受的恩赐，就会更多地回报上主。如果我们真正拥有管理的精神，我们就不会让上主的恩赐浪费掉，我们也不会自私地据为己有，而是慷慨地使用它为别人服务。这样做就是为了光荣天主。这就是管理职务的重点。

重要的是，在塔冷通的比喻之後，我们立即听到了公审判（《玛竇福音》25:31-46）。那时候人们将被彼此分开，如同牧人分开绵羊和山羊一样；审判是根据他们在今生的行为作赏罚。我们今生的时日，可以自私地只用在个人身上，又或者慷慨地对待别人。受祝福的人用时间来照顾那些有需要的人。这是真正的管理职务，我们也被要求这样做。

耶稣一度遇到一个富贵少年（马尔谷福音 10:17-22），他想知道为承受永生该作甚麽。耶稣对他说要遵守诫命，然後说：「你去，变卖你所有的一切，施捨给穷人，你必有宝藏天上，然後来，背著十字架，跟随我！」好管家是：不恋栈物质，而是慷慨地与有需要的人分享。但那人就面带愁容，忧鬱地走了，因为他有许多产业。他已被他的财富占有，这也可能发生在自己身上。太可惜了。

耶稣讲述了一个糊涂的富人，被他的财产迷住了。他建造了更大的穀仓来储存他的粮食（路加福音 12:13-21），并说：「灵魂哪！你存有大量的财物，足够多年之用，你休息罢！吃喝宴乐罢！」天主却给他

说：「糊涂人哪！今夜就要索回你的灵魂，你所备置的，将归谁呢？那为自己厚积财产而不在天主前致富的，也是如此。」

對於我们，就像比喻中的糊涂富人，死亡的念头在心灵上是有作用的，因为它迫使每个人检视自己的人生重点及优先顺序。我把所有的精力都花在蒐集财富上，或者把时间和天赋花在最终无用的事情上，这又有什麼意义呢？明智的说法是，在死亡的那一刻，没有人是希望把太多的时间花在办公室裏。我们需要思考死亡的那一刻，但不要到那时才意识到什麼是生命中重要的，以及如何才能明智地管理因为这尘世旅程而获得的东西。作为一个被误导人生重点的例子，耶稣讲述了富翁与拉匝禄的比喻（路加福音 16：19-31）；那位富翁终於认识到他该如何度过世上时光，可惜为时已晚。最好是像匝凯（路加福音 19:1-10）一样，悔改自己的贪婪。

生命的秘诀就是要认识到我们依赖天主上智的安排。我们始终并不拥有或控制在世上的时间、才能或财富。这些都是我们短暂逗留世间时，天主赐福的恩宠。一切都是恩赐，生命本身就是一份恩赐。

在人们糊涂地认为自己是生命的主人而不是管理者的时候，甚至到了认为他们有权决定什么时候死亡的地步，就尤其重要认识到这一点。那种有伤害性的自主是一种幻觉。我们是生命的管理员，而不是主人；我们没有权利夺走任何人的生命，包括我们自己的生命。

甚至在《圣经》的前几章，我们也找得到管理的主题。天主把「园林」委託给男人和女人。他们可以享用它，并被赋予对它的责任。但他们并不拥有它。可悲的是，他们想控制「园林」中的一切，忘记他们只是管理天主的创造，因此被驱逐。他们被自给自足的错觉所蒙蔽。同样地，我们也很容易被蒙蔽。

有趣的是，我们经常被称为「消费者」。而令人遗憾的是，我们可以被认定为仅仅是在消耗地球上的物资的人。如果这种消费达到贪婪生活的界限，那我们就会无可避免地，被自己所消费的物品所消耗和支配。懂得从正确的角度，来看待所有这些事情，就要好得多。

我们得以短暂享受的时间、天赋和财富，是要感恩地领受和要慷慨地使用的恩赐。如果我们这样做，那种超然态度就能让我们真正获得自由。

当我们在信仰团体中，自觉地努力去发挥管理精神时，每个人都被邀请去探讨如何能运用我们领受的丰富恩赐。我们是把恩赐埋藏了，还是紧抱著据为己有，还是为此感谢天主并慷慨地与人分享？

II：深度管理职务的灵修

「管理职务」一词通常被认为是「什一之物」或「为宗教目的筹款」的代号。当然，如果我们对从天父领受的一切感恩戴德，并决心充当天恩的负责任託管人（事实上，这就是管理的真正含义），我们作为教会团体一分子就会愿意提供财政捐助，而这可能涉及什一捐献或参与筹款活动。

即使在教会初期，圣保禄已非常关注捐助教会（参看《格林多前书》16：1-4；《格林多後书》8-9；《迦拉达书》2:10；《罗马书》15：25-28）。我们并不是生活在梦想的世界里，所以教会的工作须得到有效的资助。我们也须要支付帐单，并照顾贫困者的实际需要。然而，那只是管家职份的一个方面。如果重视更深刻的职务层面，亦即时间和人才的管理，那一方面也就自会处理。

在我们寻求管理职务的经验时，至重要是避免因方向错误，即强调最明显但最肤浅的物质分享，而停滞不前。如果我们由物质方面开始，为宗徒职务的需要筹款，我们就不会再进步，管理职份将只是另一个活动项目。但我们只能满足于深层的管理职务。这意味著作为个人及一个社群，经过深刻的内在归化，从而致力在各方面慷慨地生活，正如福音召叫我们做的那样。

深层管理始於感恩，止於问责。管理职务有时被称为「感恩的态度」。我们认识到，生命中的一切都是源自天主，衷心感谢主。我们始终并不拥有任何东西，而是被赋予时间、天赋和财富，让我们在短暂的生命过程中使用。而在生命的尽头，除了成长於深情厚意的生命，我们什麼都不带走。如果我们每个人都深深地意识到一切都是恩赐，我们就可以摆脱占有慾。我们就可以成为好管家，管理在生活中託付给我们的一切，慷慨地分享。到生命的尽头时，一切连增长都归还上主。就像比喻中的僕人一样，我们将要为如何经营委託给我们的一切负责任。

深层管理也意味著必须弄清楚我们的优先顺序。作为耶稣的门徒，我们必须清楚什麼才是真正重要的。圣依纳爵·罗耀拉很早就明智地请那些跟随他「神操」练习的人，问自己谁是他们的主。那就决定了一切。基督宗教的每一种灵修功课都坚持我们这样做。

修会中的会士、修女、修士、神父都响应福音劝谕，矢志以神贫、贞洁、服从叁誓愿的方式，跟随耶稣度献身生活。大多数门徒并没有投入如此正规的劝谕生活方式，然而他们告诉大家，强调我们都不是自己生命的主人，而是要用所拥有的东西为他人服务。这叁项福音劝谕基本上都归结於贫穷（神贫）：信靠天

主，听命於他人，不要求掌握一切。我们只是管家，并不在控制。这种意识令人感到自由自在。

有两种可靠的方法来确定我生命中真正重要的东西，就是确定谁是我的主宰。

首先是看我如何花钱，看我是如何管理物质财富。我把钱花在我认为重要的事情上。查看任何组织、家庭或个人的财务报表，以找出什麼是重要的。

其次，也是更能显露我的优先事项，就是查看我如何花我的时间。生活是由时间编织而成，我如何管理稀缺的时间资源，就真正揭示了什麼是我实在认为重要的。每天有廿四小时，但时间一旦过去就不

会再来。我必须不断地选择如何花我的时间，因为这刻一旦过去，它就不再是我的时间了。

一个与时间管理相关的灵修主题是“**Sacrament of the Present Moment**”刻下圣事：我的生命存留在每个流逝的时刻，我只需要奉行天主的圣意献上那个时刻。「愿祢的国来临；愿祢的旨意奉行在人间。」如果我这样做，我将永远不会後悔过去或担心未来。这就是时间管理。

时间、天赋和财富：这些都是我们每个人领受的恩赐，我们需要本著感激之情及负责任地使用这些恩宠。若果我们每天都这样做，直到我们被召叫作出交代的那一天，我们就会体验到深度管理的快乐与宁静。

在过往五十年，美国和加拿大的堂区和教区发展了一套完整的管理职务灵修和神学，并引导了门徒生活的深刻转化。一九九二年，美国主教们发出了一封牧函：「管家职务：门徒的回应」"**Stewardship: a Disciple's Response**"。它总结了在圣经和教会活信仰中对于管理职务的关键要素。这封牧函非常宝贵，为参与深化管理意识的各方，提供了一个思考和讨论的焦点。它将基督徒管家定义为：「一个感激天主恩赐的人，并以负责及问责的态度，珍惜及看护所领受的恩赐；且在正义和仁爱中与众人分享，更把一切领受的连增长都归还上主。」随著信众团体更著意采用管理职务模式，我建议他们研究和讨论这封牧函。管家是一种生活态度，或者正如美国主教们在牧函中所说，这是门徒对天主恩赐的回应。

国际天主教管理职务委员会帮助教区实施管理职务原则。它提供专业知识和谘询，以及许多刊物和方案，可以协助正在发展管理职务的社区。那些曾参加国际天主教管理职务委员会年度大会的人都印象深刻。在那些因管理职务而转化的个人和社区的證词中，观察到他们对管理职务的深刻理解。

正是这种深刻的心灵转化，是我们希望在所有的堂区和整个教区中培养的转化。这就是为什么我们努力以审慎和彻底的方式对待管理职务，学习他人的经验，并根据我们的情况来调整他们的观点，慎重强调教区成员在他们的整个门徒生活中的充分参与。这是至关重要的。因为如果我们为一个肤浅的管理目标而分散注意力，比如专注于金钱，我们将陷入死胡同。我们必须只满足於深层的管理，为此我们每个人都坚决慷慨地使用天主託付给我们的时间、天赋和财富。

深度管理意味著个人和群体的转化。并以慷慨和全面参与的精神活出门徒使命，正如我们在领受圣洗和坚振时受派遣的那样。生命太短暂，我们不能是敷衍塞责的门徒，浪费生命。快乐地参与，不单是个人管家职务的应有态度，也是我们作为一个群体运作的应有态度。

III：参与管理职务的原因

以下是一些我认为有系统地发展和深化管理精神的努力，对我们教区很有价值的原因。

1. **管理职务毫无疑问是《圣经》的中心点，也是我们生活的基督信仰的重点。** 我已经指出了它的圣经基础。

2. **管理职务无可否认是富有成果的。**

随著越来越多的堂区教友，将时间、天赋和财富投入到传播福音的工作，教会就会逐渐蓬勃发展。推广管理职务的堂区报告说，志愿参与者激增，团体的祈祷生活更热诚，更有效地接触到有需要的人，修道及神职圣召增加等等。我们需要虚心地向他人学习，特别是被证明对传教有效的方面。

3. **管理职务是现实的。**

在一段介绍优秀管理职务堂区例子的视频中，一个主任司铎说，他们推广管理职务已有叁十年。这是有道理的。生活中重要的事情都需要时间，团体的投入稳步增长也如是。生活中最重要的事情不是像我们建造的机器，而是像植物随著时间日渐成长。

4. **管理职务不是一个新计划，而是持续和永久的。**

管理职务是一种生活态度，它不是一个计划。我们经常体验到一些灵修计划和运动，都经历开始、发展、减少、消失，最後被取代。这些计划和运动都发挥很好的作用，我们将继续举办。但是从一个项目转移到另一个项目会有不稳定的问题，好像一个兴衰週期。管理职务是深深植根於福音的基本主旨，它需要一种永久和持续调整我们对待门徒使命的态度，因此为我们团体的信仰生活提供了稳定的基础。管理职务要求个人及团体的转化，根植於信仰而成效於行动。

5. **管理职务解决参与的困局。**

管理职务促进堂区教友更公平地分担责任。有时，少数教友肩负不成比例的堂区工作。他们可能会过度劳累，然後可能会洩气，乾脆退出所有的工作。又或者堂区的领导工作，可能集中在少数尽心尽力的人身上，而其他人则会觉得被忽视。这两种情况都不健康。人多好办事，随著更多堂区教友的

参与，每个人都能体验到付出的快乐，而不会受到过度劳累的威胁。我们不希望有一个堂区只有少数教友是活跃的，而大多数人都是被动的，宗教上那相当於閒散的人。管理职务的一个关键作用，是更积极地让所有教友在慷慨的服务中，分享他们的时间、天赋和财富，就可以体验到堂区社群的丰盛富足；并且集中精力向外推展，让基督精神更活现在我们的世界。

6. 管理职务是全面的，并且增强现有的活动。

因为管理职务是建立在门徒使命的基础上，它与我们所有其他传教工作和组织是协调一致的。它不会重複、取替或干扰它们，而是

增强它们。这就好像在圣方济·沙雷氏身上找到的圣洁样子。他说，当钻石、红宝石和绿宝石掉进蜂蜜里，它们的品质仍然不变，只是会更光亮。他的意思是，当我们以圣洁的仁爱精神生活时，自己的性格不会被淹没。我们只是更灿烂地成为真实的自我。当我们更完全投入管家精神，我们的事工和团体也是如此：若所有的人因对天恩深深感激而增强，令付出时间、天赋和财富的慷慨精神茁壮；每一个都仍保持自我，只会更加光彩照人。

我们的总教区有福拥有传教组织和运动，我相信随著整个信仰团体更有意地转变为一种管家的态度，每个人都会受益。如果作为一个总教区和堂区，我们都寻求成为更忠实的天主恩赐的託管人，那麼每个人都可以成为天主教妇女联盟、哥伦布骑士团或其他使徒组织的更投入和更有效的成员。同样，深化「感恩态度」将加强我们对祈祷和朝拜圣体的奉献，对於使徒行动的成果很重要。也加强平信徒参与福传使命的发展，增加对司祭职和修道生活圣召的回应，对社会正义作勇敢和有效的奉献，等等。

一个有意识的、投入的和刻意的管家职务取向，将有助於我们所有使徒组织和工作的蓬勃发展和创建，为光荣天主和为祂的子民服务。

我要求总教区内的每一个使徒团体或运动，都虔诚地反思管家职务的主旨，并积极参与我们团体内管理职务的发展。

7. 管理职务是积极主动的

很多时候我们对面临的问题想得太多，以致我们因宗徒任务的艰巨而却步不前。耶稣告诉我们，即如祂对西满说：「划到深处去，撒你们的网捕鱼罢！」(路加福音 5:4) 我们确信的不是自己的力量，而是天主上智的安排。我们需要集中精力建立上主的国度，就像宗徒们和教会的伟大圣人一样，然後我们所面

临的问题将在适当的时候得到处理。我们不要陷入一种只做出反应的心态。如果我们看一下「宗徒大事录」，就会看到早期的基督徒教会，儘管有其明显的弱点，仍自信地出外进入异教徒帝国。在管家职务方面，我们专注於培养对上主恩赐的深深感激之情，并邀请所有门徒参与在洗礼时接受的福音使命。这种积极和充满活力的方法是前进的唯一途径。

如果越来越多总教区教友的慷慨能量被启动，把福音的生命带到一个如此迫切需要福音的世界，对我们整个社会将是多麼有益。管理职务是一种有意识和谨慎的工作，为启动那些能量，并将其有效地专注在为天主和邻人服务。

IV：发展路向

管家精神在我们的堂区已经存在。当我进行主教职务到处探访时，对于神父、修道人和教友们慷慨地奉献他们的时间、天赋和财富为天主和邻人服务，给我留下了深刻的印象。我们不需要从其他地方引入管家精神，仿佛我们之间缺乏这种精神。一点也不缺。毕竟，如果我们的团体真的缺乏对福音如此关键的部分，那就很奇怪了。但我们可以更有意识和更有系统地寻求在每个堂区促进管理精神，让所有人都充分地成为天主许多恩赐的慷慨管家。已经证实有可行之法，我们可以从中受益。

管理职务是我们牧民计划的基本要素。主召叫我们任牧者职责，牧养已聚集的人，照顾那些致力信仰生活的人；主派遣我们宗徒使命，向失散的人伸出援手：为远离教会的人，或尚未认识福音的人。作为管家，有创意的管理我们的时间、天赋和财富，可让聚集在一起的人能组织基督徒团体，更有成效地致力福音生活，更愿意切实地接触散失的人，并提供他们一个具吸引的充满活力基督徒团体的例子。

牧民计划的第一个骨干部分是发展活力充沛的堂区，那正是管理职务的意义所在。第二个骨干部分是各种各样的圣召：在天主的帮助

下，我们被召唤来确定，天主想要我们如何在他召唤的圣召中，成为他所赋予的恩赐的好管家。一旦发现天主想要我们在基督徒门徒生活中遵循的生活道路，管家精神将帮助我们在圣召中更有成果。第三个骨干部分是照顾那些有需要的人，我们以爱和正义向他们伸出援手。作为时间、天赋和财富的好管家，我们就与他们分享恩赐。第四个骨干部分是传播文化的使命。如果一种由管家职务的承诺所塑造的门徒生活，引导我们有效地使用我们的天赋，那么我们充满活力的堂区、尽心尽力跟随特定圣召的基督徒、以及对有需要的人的关怀，将对我们的世俗社会产生影响，帮助我们传播世俗文化。

随著我们总教区准备更全面发展管家精神，已经成立了一个总教区管理职务委员会，与我们在门徒生活培育办事处的教区活力和管理职务副主任合作。他们的任务是在我们的堂区和整个总教区内实施管理职务的发展。我们其中一个年度神父大会，及其中一次神父退省都是以管理职务为主题。如果要使管理职务蓬勃发展，神父的领导是必不可少的。

由于我们需要向更广阔的世界学习，我们将派出一个强大的代表团参加国家和国际管家职务会议。在我们开展工作时，我们将利用从他人经验中学到的东西，不断努力加深对管理基本原则的理解，以及如何将其有效地引入堂区团体。

然後，我们可以设计适合我们自己特定情况的一种管家工作，同时牢记要建立在理解和反思的坚实基础上的重要性。借用另一个图像，遵循木匠的格言是明智的：测量两次，切割一次。

随著堂区更充分投入管家职务，主任司释及堂区牧民议会必须加强对管家的理解。可以透过派遣代表参加各种管理工作大会，与门徒生活培育办事处合作，诚心研究诸如美国主教们的牧函及国际天主教管理委员会的资料来加强理解。他们就能够更有效地将这些见解应用於堂区的特定情况。他们应设立一个堂区管理职务委员会，在堂区内促进管家工作。要注意的是，这委员会该向主任司释和堂区牧民议会报告，而不是向堂区财政委员会报告，因为管理涉及的远不止财务问题。随著管理工作的推进，每年都可以向堂区介绍那些生活因管家工作而改变的人作见证，并提供切实可行的方式使每个堂区教友都有机会更多地参与慷慨分享时间，天赋和财富。

我们总教区的牧民计划是以宗徒大事录为基础的。在那部书里，我们看到一群门徒，他们在五旬节被圣神的恩赐所激励，出外传教，进入社会，分享他们对耶稣的经历。他们不是一个十全十美的团体，我们也不是：我们都是罪人，需要天主的怜悯。所以，耶稣给了我们修和圣事，因为我们需要。不过，宗徒大事录中的门徒，确实尽其所能为主忠心作见证。团体本身虽时有挣扎，但由於对天主自会照顾深信不疑，在使命中得到强化。它不但没有在遇到困难时退缩，反而伸展到罗马世界去传福音，面对一个对福音无动於衷或怀有敌意的社会。这就是宗徒大事录的精神，也是教会历史上每一个在宗徒见证中结出硕果的团体的精神。

我们可以从中学习，因为我们在宗徒使命中也面临许多问题，而我们的社会也往往不接受福音。我们需要诚实地关注我们所面临的问题，并用大约百分之二十的时间和精力来回应它们。但我们需要至少百分之八十的注意力来加深对赋予生命的圣神临在的体验，以及耶稣在福音中的召叫，好让我们对天主自会照顾充满信心，投向社会。

个别的皈依是起点。毕竟，耶稣在开始他的使命时，重複洗者若翰同样的信息（玛竇福音 3:2），说：「你们悔改罢！因为天国临近了。」（玛竇福音 4:17）我们的主将净化那使我们陷入自私的罪恶，那是与慷慨管家相反的态度。但这种皈依并不是为了让我们能够专注於自己，而是为了让我们能够携手建立信仰团体，世上的基督奥体，并切实有效地使天国临在现世。

当每个受洗的门徒，都更加依据在圣事和天主圣言中对基督的体验、以及教会的活信仰，就会出现这种情况。近年来，特别是当我一直在努力描述感恩祭及

修和圣事的奇蹟时，我经常想到那些已经远离信仰实践或不热心的人。一个人怎麼能不敬畏圣体，修和，以及其他圣事呢？要是人们能意识到耶稣在圣体和我们整个信仰中给了我们什

麼恩宠，他们就会蜂拥到圣堂。但即使是最珍贵的恩宠也可以被视为理所当然，或者被坏习惯所隐蔽。我们信仰的活跃情况也可以被我们的罪性和缺乏参与所掩盖。

管家职务的巨大吸引力，正如我在它工作时看到的，在於引导天主教基督徒更充分地参与他们的整个信仰生活，从而更有能力完成他们对世界的使命。我们每个人都需要怀著惊讶和感激，认识到我们所领受宝贵的天主恩赐，从生命本身的恩赐开始，在我们的恐怖主义、堕胎、安乐死和社会不公正世界里，价值是如此之低。在这短暂的生命中，我们都得到了一小部分时间，并被赋予了不同的天赋和财富。我们得到了圣言和圣事的超性祝福，以及从宗徒传下来的信仰的整个现实。要真正认识这些，促使我们慷慨地分享那些恩宠。在分享的同时，我们得到更丰厚的祝福。

管家职务基本上是一种有意识的努力，帮助每个人深刻地认识到天主赐给了我们许多恩宠（通常按照「时间、天赋和财富」来分类）。我们应该愿意慷慨地分享这些恩宠；而作为一个社区，我们应该设法让每个人都有这样做的机会。

管理职务旨在让我们所有人增加积极参与教区生活，因为我们被邀请更多地以多种方式来服务他人。藉著圣洗和坚振，我们被召叫积极参与教会生活，而不仅仅是被动的观察者。如同没有目标地按动频道转换器的人生，那样是没有任何结果。所有人都积极参与的堂区，是一个令人兴奋和有意义的社区。它不仅提供灵修服务，更是让我们的生活注满它的所有。我们都是信仰家庭的一分子，如果其中有问题，我们都被召唤为它出力，而不光是抱怨。它是一个活跃的信仰家庭，在考验我们作为门徒的，以宗徒大事录的精神，为耶稣做伟大的事情。参与一个这样有承诺的社群，是管理工作的一大好处，对每个人和整个群体都有好处。

我们每个人都可能陷入繁忙的日常生活。因为耶稣如此慷慨地授与宝贵的恩宠，即使是圣言和圣事，都可以被视为理所当然。而我们每个人都可能对主的虔敬变得冷淡。我们每个主日参加弥撒，但是处

於被动状态，因而对我们的信仰奇蹟失去了神妙的感觉。对於上主的话当作耳边风，甚至圣体本身也可以成为家常便饭，不再被弥撒礼成式最後一句话：「你们平安归去，去爱主和侍奉主！」的惊人挑战所震撼。真正把这话付诸实行，我们每个人的生活都将焕然一新。

我们经常听到一个明智的说法：「信仰需要领悟和掌握，而不是教导。」人们起先被基督宗教的门徒所吸引，因为注意到门徒的见证，更多的是注意到他们生命的活力，而不是他们的话语，以及从他们身上散发出来深深的喜悦。这就是管理职务吸引我的原因：对经历过管家工作的人，生活受到明显影响。施比受更有福。当我们慷慨地生活时，我们总是得到的远远比我们付出的多。管理职务不是一个新的计划，也不是我们面临挑战的一些神奇解决方案。这意味著对我们每个人的一种心态改变，一种「感恩的态度」渗透我们的整个门徒生活。

Thomas Collins

多伦多枢机主教

二零一八年十月七日