

Hospitalité liturgique : Hôtes (hôtesses) d'accueil

➤ Description générale

Sous la direction du responsable de l'hospitalité liturgique, l'hospitalité liturgique : Les hôtes (hôtesses) d'accueil servent la liturgie en aidant à instaurer un climat de bienvenue, de serviabilité et d'ordre parmi les paroissiens rassemblés. Ils aident l'assemblée avec des détails pratiques afin que la liturgie et les rites sacrés puissent être célébrés avec facilité et grâce.

➤ Activités et responsabilités

- S'assurer que l'église est présentable et accueillante.
- Arriver de bonne heure en portant une tenue adaptée et un badge portant le nom.
- Accueillir les paroissiens à mesure qu'ils arrivent, prêter attention aux personnes nouvelles, aux enfants, aux personnes âgées et aux personnes ayant des besoins spéciaux.
- Offrir des informations ou de l'aide concernant la paroisse, la liturgie, les installations, les procédures d'enregistrement avec la paroisse, l'emplacement des toilettes, les événements spéciaux et la disposition des sièges.
- Aider l'assemblée en distribuant des livres de cantiques, en recevant les offrandes, en indiquant aux personnes qui arrivent en retard où s'asseoir et en assistant les personnes handicapées.
- S'assurer qu'une famille ou un groupe a été désigné pour présenter les offrandes.
- Répondre adéquatement aux besoins particuliers et aux situations d'urgence au sein de l'assemblée.
- Assister avec la circulation de l'assemblée pendant la Communion.
- Apporter les fruits de la quête (à deux) lorsque les cadeaux sont présentés et assurer sa sécurité.
- Assister avec le départ de l'assemblée.
- Participer pleinement à la liturgie comme un membre exemplaire de l'assemblée.
- S'acquitter d'autres fonctions à la demande du curé et (ou) de l'équipe cléricale.

Les activités et responsabilités énumérées ci-dessus peuvent ne pas refléter complètement le ministère effectué à cette paroisse. Se reporter à la section « Autres spécificités » pour les devoirs qui sont spécifiques à cette paroisse.

Autres spécificités :

➤ **Compétences, expérience et qualifications**

- Être inscrit et en bons termes avec l'église, le curé et la communauté.
- Avoir au moins 18 ans.
- Être reconnu au sein de la communauté paroissiale en tant que personne ayant une bonne réputation.
- Être capable de travailler en équipe.

➤ **Caractéristiques et qualités personnelles**

- Avoir le désir de servir la communauté et de consacrer du temps et des compétences à ce ministère.
- Être honnête, fiable et capable de maintenir une stricte confidentialité.
- Être en mesure de collaborer efficacement avec les autres et d'apprécier le travail d'équipe.
- Avoir un comportement serviable, positif, non-menaçant dans le travail avec d'autres personnes.
- Être à l'aise avec le fait d'être responsable et respecter les limites appropriées.
- Avoir un esprit de générosité.

➤ **Orientation et formation**

Programme d'orientation et de formation standard de la paroisse fourni par le responsable de l'hospitalité liturgique, comme supporté par le Bureau de la formation au rôle de disciple. Une formation de base en RCR et premiers soins est très importante.

➤ **Groupe de participants**

Autre hospitalité liturgique : les hôtes d'accueil, la communauté paroissiale.

➤ **Prise en charge, supervision et évaluation**

Le responsable de l'hospitalité liturgique constitue le premier niveau de prise en charge, supervision et évaluation.

➤ **Durée de la nomination à ce ministère**

Terme de trois à cinq ans avec la possibilité de renouveler (risque modéré)

Terme d'un an avec la possibilité de renouveler (* risque élevé)

➤ **Avantages et conditions de travail**

Développement de compétences en matière de collaboration et de travail en équipe.

Il s'agit d'un poste bénévole nécessitant un engagement de temps de ___ heures par semaine ou ___ heures par mois.

Doit être en mesure d'assister à la séance d'orientation et les sessions de formation comme requis.

➤ **Recommandations en matière de sélection**

Il s'agit d'un poste à risque modéré (peut être considéré comme étant à risque élevé si un membre est impliqué dans des activités à risque élevé, comme par exemple des activités liées à l'argent et la quête, l'assistance aux personnes âgées ou aux personnes ayant des besoins particuliers, etc. *).

Remplir un formulaire d'information sur le bénévole est obligatoire.

Une formation et une orientation sont nécessaires.

Sera soumis à une supervision et des évaluations périodiques.

Cette description du poste de ministère reflète fidèlement le rôle de *Hospitalité liturgique : Hôtes et ouvriers* :

actuellement en place à _____.
(nom de la paroisse)

Comité de sélection des bénévoles de la paroisse

Curé

Date

Préparé par : Archidiocèse de Toronto