

## **Membre du Comité de sélection des bénévoles de la paroisse**

### ➤ **Description générale**

Le Comité de sélection des bénévoles de la paroisse passe au crible les bénévoles de la paroisse et s'assure que tous les rapports et documents sont donnés au responsable de la sélection des bénévoles de la paroisse.

### ➤ **Activités et responsabilités**

- Déterminer le niveau de risque des postes de ministère au sein de la paroisse.
- Travailler avec le responsable de la sélection des bénévoles de la paroisse.
- Travailler avec les responsables de chaque ministère particulier de la paroisse pour approuver les descriptions standard des postes bénévoles de chaque ministère ou créer en cas de besoin une nouvelle description de poste bénévole en utilisant les ressources fournies par le Programme de sélection des bénévoles – Département des ressources humaines de l'archidiocèse de Toronto.
- Passer au crible tous les paroissiens engagés dans des postes à risque modéré ou à risque élevé en appliquant les procédures de sélection appropriées.
- Utiliser les « 10 étapes sûres » pour le passage au crible de tous les paroissiens occupant des postes bénévoles au sein de la paroisse
- Prendre part aux séances de formation nécessaires organisées par le Programme de sélection des bénévoles – Département des ressources humaines pour devenir compétent dans l'application des procédures du Programme de sélection des bénévoles de la paroisse et apprendre les techniques de sélection efficaces.
- Effectuer régulièrement des rapports au curé et à l'équipe cléricale, ainsi qu'au Programme de sélection des bénévoles – Département des ressources humaines de l'archidiocèse de Toronto.

### ➤ **Compétences, expérience et qualifications**

- Être un membre pleinement initié et en règle de l'Église catholique.
- Avoir au moins 21 ans.
- Être inscrit à la paroisse depuis au moins 2 ans.
- Être un bon auditeur, un communicateur efficace et posséder de bonnes compétences organisationnelles
- Être capable de garder des informations strictement confidentielles.
- Posséder de l'expérience avec les ministères paroissiaux, à titre de bénévole.

### ➤ **Caractéristiques et qualités personnelles**

- Avoir le désir de servir la communauté et de consacrer du temps et des compétences à ce ministère.
- Être en mesure de collaborer efficacement avec les autres et d'apprécier le travail d'équipe.
- Être responsable, souple, fiable et digne de confiance
- Être capable de bien travailler avec les autres sur des questions confidentielles et délicates.
- Être respecté au sein de la communauté

➤ **Orientation et formation**

Doit recevoir une formation via une séance de formation facilitée par le Programme de sélection des bénévoles – Département des ressources humaines, que ce soit en personne ou par l'intermédiaire d'un DVD de formation.

➤ **Groupe de participants**

Les paroissiens engagés dans un ministère au sein de la communauté paroissiale et les autres membres du Comité de sélection des bénévoles de la paroisse

➤ **Prise en charge, supervision et évaluation**

Le Comité de sélection des bénévoles de la paroisse et tous ses membres individuels sont directement responsables auprès du curé.

Le curé et (ou) l'équipe cléricale constituent le premier niveau de prise en charge, supervision et évaluation.

Le Programme de sélection des bénévoles - Département des ressources humaines est disponible pour consultation et aide le curé et l'équipe cléricale avec l'évaluation du processus de mise en œuvre du Programme de sélection des bénévoles de la paroisse.

➤ **Durée de la nomination à ce ministère**

Terme de deux ans avec la possibilité de renouveler.

➤ **Avantages et conditions de travail**

Impact sur la qualité de la sélection et de la protection des personnes plus vulnérables et de celles qui aident, en particulier au sein de la paroisse, mais plus généralement au sein de l'archidiocèse de Toronto.

Développement de compétences de leadership et d'assistance.

Développement de compétences de sélection spécialisées.

Formation et expérience utiles pour ceux qui cherchent à se développer dans les domaines des ressources humaines et de la gestion de personnes bénévoles.

Il s'agit d'un poste bénévole qui exige un engagement de temps minimum de deux soirées par mois.

Doit être en mesure d'assister à la séance d'orientation et les sessions de formation.

➤ **Mesures de sélection**

Il s'agit d'un poste à risque élevé.

Remplir un formulaire d'information sur le bénévole est obligatoire.

Une entrevue personnelle et la vérification des références personnelles seront menées par le curé.

La vérification du casier judiciaire est nécessaire.

Une formation et une orientation sont nécessaires.

Sera soumis à une supervision et des évaluations périodiques.

**Cette description du poste de ministère reflète fidèlement le rôle de *Membre du Comité de sélection des bénévoles de la paroisse***

**actuellement en place au sein de l'archidiocèse de Toronto.**

**Préparé par : Archidiocèse de Toronto**