

Directeur catéchuménal RICA

➤ **Description générale**

Le processus de l'initiation chrétienne est destiné à attirer ceux qui le souhaitent dans l'Église et dans la vie pascale. Sous la direction du curé, le directeur catéchuménal RICA dirige tous les aspects de ce processus.

➤ **Activités et responsabilités**

- Tenir à jour une liste des coordonnées de tous les catéchistes catéchuménaux RICA et parrains RICA.
- Veiller à ce que toute modification dans la liste des catéchistes catéchuménaux RICA et parrains RICA soit communiquée sans délai au Comité de sélection des bénévoles de la paroisse.
- Tenir à jour une liste des coordonnées de tous ceux qui s'intéressent à et sont enregistrés pour le Rite de l'initiation chrétienne.
- Être responsable du recrutement des catéchistes catéchuménaux RICA et parrains RICA.
- Former, superviser et évaluer les catéchistes catéchuménaux RICA et parrains RICA avec l'appui du Bureau de la formation au rôle de disciple.
- Préparer le calendrier, les événements et les rites liturgiques.
- Réserver et préparer les lieux.
- Rencontrer les catéchistes catéchuménaux RICA sur une base régulière pour leur offrir un soutien, des suggestions et des commentaires sur les sessions en cours et à venir.
- Veiller à ce qu'un esprit de prière règne pendant tout le processus d'initiation chrétienne.
- S'assurer que les sessions RICA reflètent les instructions des Écritures Saintes et de la doctrine, ainsi que les connexions aux œuvres de bienfaisance et à la mission de l'Église.
- S'assurer que les sessions des catéchistes catéchuménaux RICA reflètent la vision et les objectifs de la paroisse.
- Être responsable du remplacement des catéchistes catéchuménaux RICA en cas d'empêchement de dernière minute.
- Être responsable pour accueillir, encourager et favoriser l'épanouissement des participants à RCIA sur une base régulière.
- Annoncer et superviser le processus d'enregistrement et d'entrevues.
- Veiller à ce que tout ce qui est nécessaire pour le programme soit disponible et recommander au curé l'achat des ressources requises.
- Être responsable pour l'évaluation périodique de tous les aspects du processus.
- Gérer, en collaboration avec le curé, le budget et les finances de RCIA.
- Collaborer avec le curé et les autres membres du personnel de la paroisse, intégrant son propre domaine de responsabilité avec les efforts généraux de la paroisse.
- Être disponible pour les réunions et la formation, à la fois au niveau de la paroisse et au niveau du diocèse.
- Planifier, arranger et participer aux réunions de planification comme requis.
- Participer à toutes les célébrations et rites liturgiques du processus d'initiation chrétienne.

Les activités et responsabilités énumérées ci-dessus peuvent ne pas refléter complètement le ministère effectué à cette paroisse. Se reporter à la section « Autres spécificités » pour les devoirs qui sont spécifiques à cette paroisse.

Autres spécificités :

➤ **Compétences, expérience et qualifications**

- Être un membre pleinement initié et en règle de l'Église catholique.
- Avoir au moins 21 ans.
- Être inscrit à la paroisse depuis au moins 2 ans.
- Avoir effectué des études dans le domaine de la théologie, de l'éducation religieuse ou du ministère clérical est recommandé.
- Posséder une compréhension approfondie du rite de l'initiation chrétienne.
- Être familiarisé avec la pédagogie impliquée dans la coordination et la prestation du rite d'initiation chrétienne des adultes.
- Pouvoir communiquer efficacement et clairement avec les autres.
- Être reconnu au sein de la communauté paroissiale en tant que personne ayant une bonne réputation.
- Posséder de l'expérience en tant que catéchiste catéchuménal.
- Posséder des compétences appropriées en matière de leadership et d'assistance.
- Posséder de bonnes compétences organisationnelles.
- Être en mesure d'enseigner, de déléguer, de favoriser une communication ouverte, de développer une dynamique d'équipe et de soutenir la contribution des autres dans le ministère.
- Être capable de faciliter les réunions ainsi qu'à planifier et mettre en œuvre des programmes.
- En cas d'urgence, connaître les numéros à appeler et (ou) les procédures.
- Être prêt à participer aux formations actuelles et en cours.

➤ **Caractéristiques et qualités personnelles**

- Avoir le désir de servir la communauté et de consacrer du temps et des compétences à ce ministère.
- Être une personne de prière.
- Avoir beaucoup de foi, être psychologiquement solide et avoir la capacité de distinguer entre le partage de la foi et les vérités de l'enseignement.
- Avoir le désir de développer une meilleure compréhension et appréciation des rites liturgiques.

- Avoir la volonté de travailler avec le curé et les catéchistes catéchuménaux RICA pour assurer que le ministère est mené avec efficacité, protocole et vénération.
- Présenter un comportement serviable, positif, non-menaçant.
- Être à l'aise en présence de tristesse, de larmes et d'émotions intenses ; être à l'aise avec des rencontres sociales.
- Être à l'aise avec le fait d'être responsable et respecter les limites appropriées.
- Être honnête, fiable et capable de maintenir une stricte confidentialité.
- Accorder une attention particulière aux détails.
- Avoir un esprit de générosité.

➤ **Orientation et formation**

Programme d'orientation standard de la paroisse et formation fournis par le responsable titulaire. Participer à des sessions organisées par le Centre clérical catholique. Des études dans le domaine de la théologie, de l'éducation religieuse ou du ministère clérical sont recommandées.

➤ **Groupe de participants**

Les catéchistes catéchuménaux RICA, les parrains, les adultes désireux d'une initiation chrétienne et leurs familles.

➤ **Prise en charge, supervision et évaluation**

Le curé constitue le premier niveau de prise en charge, supervision et évaluation.

➤ **Durée de la nomination à ce ministère**

Terme de trois à cinq ans avec la possibilité de renouveler.

➤ **Avantages et conditions de travail**

Impact direct sur la formation dans la foi des adultes désireux d'une initiation chrétienne. Renforcement du développement des compétences de leadership, de formation et d'assistance. Renforcement de la croissance personnelle de la foi. Avoir accès au bureau et de l'équipement de la paroisse. Occasion d'effectuer de travailler pour des œuvres bénévoles et d'acquérir de l'expérience dans un but scolaire ou professionnel. Il s'agit d'un poste bénévole nécessitant un engagement de temps de ___ heures par semaine ou ___ heures par mois. Doit être en mesure d'assister à la séance d'orientation et les sessions de formation comme requis. Doit être disponible pour toutes les réunions, les manifestations et célébrations liturgiques nécessaires.

➤ **Recommandations en matière de sélection**

Il s'agit d'un poste à risque modéré. Remplir un formulaire d'information sur le bénévole est obligatoire. Une formation et une orientation sont nécessaires. Sera soumis à une supervision et des évaluations périodiques.

Cette description du poste de ministère reflète fidèlement le rôle de *Directeur catéchuménal RICA*

actuellement en place à _____.
(nom de la paroisse)

Comité de sélection des bénévoles de la paroisse

Curé

Date

Préparé par : Archidiocèse de Toronto