

Diversi sono i doni, ma uno solo è lo Spirito. Diversi sono i ministeri, ma chi muove all'azione è sempre lo stesso Dio.

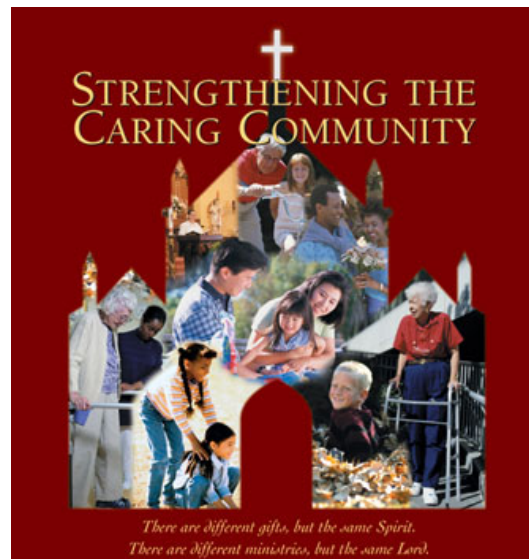
Attraverso il Sacramento del battesimo, siamo tutti chiamati a condividere i nostri doni gli uni con gli altri e con il mondo. Data l'importanza di questa chiamata di Dio, è essenziale che noi, come comunità, facciamo tutto il possibile per assicurare che i doni giusti siano condivisi nel modo giusto, al momento giusto, con le persone giuste. Noi realizziamo la nostra missione più efficacemente quando facciamo ogni sforzo per garantire una più sicura, più vibrante, più forte e più ricca comunità di fede.



Catholic Pastoral Centre
Volunteer Screening Program
1155 Yonge Street, Suite 202
Toronto, Ontario
M4T 1W2

Telefono: 416-934-3400
Fax: 416-934-3421
Sito web:

www.archtoronto.org/volunteerscreening



PROGRAMMA DI SCREENING DEI VOLONTARI DELLA PARROCCHIA

Storia dell'Iniziativa di Screening dell'Ontario e dell'Arcidiocesi di Toronto

Nel 1999, il governo dell'Ontario ha avviato un progetto chiamato Ontario Screening Initiative. Questo progetto era diretto a tutte le organizzazioni all'interno della Provincia che offrivano servizi assistiti da volontari. Il governo, attraverso un'organizzazione chiamata Volunteer Canada, la voce nazionale per il volontariato in Canada, avviò questo progetto nel tentativo di stabilire procedure volte a tutelare, quanto più possibile, coloro che sono più vulnerabili tra di noi.

Tutti i gruppi ecclesastici all'interno della Provincia, così come tutti i gruppi sportivi e altre organizzazioni furono invitati a partecipare a questa iniziativa. Insieme alla Chiesa Anglicana, alle Chiese Unite, e alle Chiese Unitariane della Provincia, la Conferenza dei Vescovi cattolici dell'Ontario accettarono di partecipare. Pertanto, questo progetto fu reso obbligatorio per l'Arcidiocesi di Toronto nel 2001.

Attraverso questa iniziativa, noi, come Chiesa, siamo impegnati a implementare un processo formalizzato di selezione di tutti i volontari che assistono nelle nostre parrocchie.

Tutti noi siamo ben consapevoli dei problemi che si sono manifestati in forma di abuso sessuale, aggressione, e cattiva condotta. Aggiunto a questo, ci sono state altre forme di abuso di fiducia, come cattive gestioni finanziarie, furti, e abusi di leadership. Pertanto, la società è diventata più consapevole di queste realtà, ed è molto meno tollerante, giustamente!

All'interno dell'Arcidiocesi di Toronto, ci stiamo concentrando sull'idea di "Rafforzare la comunità della solidarietà". Il programma è stato avviato con questo titolo per aiutare i parrocchiani a riconoscere il lato positivo del processo di selezione e a comprenderne i vantaggi sia per i più vulnerabili che per i volontari all'interno delle comunità.

In ogni momento, il nostro obiettivo -- ossia la tutela e la sicurezza dei nostri cittadini più vulnerabili, dei nostri volontari, e della nostra Chiesa -- guiderà tutte le nostre intenzioni e azioni man mano che questa iniziativa della Arcidiocesi di Toronto verrà implementata.

Cos'è lo Screening?

Lo screening è semplicemente un processo di selezione volto a creare e mantenere un ambiente sicuro.

Questo processo viene utilizzato da diverse organizzazioni per valutare i volontari e per identificare qualsiasi attività che, in virtù della posizione ricoperta, potrebbe mettere a repentaglio bambini, giovani, o altre persone vulnerabili.

Una persona vulnerabile è un individuo che ha difficoltà a proteggersi, temporaneamente o permanentemente, da attacchi di persone senza scrupolo, ed è perciò a rischio a causa di età, disabilità, handicap, o stress emotivo dovuto a crisi o trauma di estrema gravità.

Il processo di selezione assicura anche che sia trovata la corrispondenza più appropriata tra la persona che desidera fare volontariato e la posizione ministeriale. Questo è noto anche come gestione del volontariato.

Perché lo Screening?

Lo screening è da noi effettuato al fine di proteggere i nostri partecipanti al programma, il nostro staff e i nostri volontari. È anche nostro desiderio garantire che le persone appropriate vengano assegnate ai ministeri appropriati.

Ogni organizzazione ha la responsabilità di selezionare adeguatamente il proprio personale e i suoi volontari. Non è solo la cosa giusta da fare, è anche un obbligo giuridico.

Il testo qui di seguito riportato è tratto da una lettera scritta dall'Arcivescovo Thomas C. Collins nel settembre 2009

“I volontari in tutta l'Arcidiocesi di Toronto vantano una lunga tradizione nel dare generosamente il loro tempo e talento per il rafforzamento della nostra comunità. Non dobbiamo mai sottovalutare l'enorme contributo di queste persone e il ruolo cruciale che svolgono nel fornire assistenza, compassione e sostegno continuo alla nostra famiglia di fede.

Come parte del nostro mandato di promuovere una comunità sicura e premurosa, dal 2001 l'Arcidiocesi implementa una politica di screening dei suoi volontari per garantire la protezione e la sicurezza dei più vulnerabili. Questa pratica è ormai diventata standard per la maggior parte delle organizzazioni che cercano di esercitare una dovuta diligenza e una gestione responsabile del volontariato.

Il nostro ufficio diocesano per lo Screening dei Volontari sorveglia questo importante lavoro, applicando gli adeguati controlli e bilanciamenti per garantire un ambiente sicuro per tutti coloro che sono impegnati in una varietà di importanti ministeri.

Desidero ringraziare i responsabili del coordinamento di queste attività sia a livello diocesano che parrocchiale.

A tutti i volontari che hanno veramente risposto alla chiamata del Vangelo a servire: siate certi della mia continua preghiera e gratitudine. Possa la vostra attività presso l'Arcidiocesi di Toronto migliorare il vostro cammino di fede.

Cordiali saluti in Cristo,



Thomas C. Collins
Arcivescovo di Toronto

L'Obiettivo Primario del “Rafforzare la Comunità della Solidarietà” è triplice:

1. Salvaguardare, sotto tutti gli aspetti, tutti coloro di cui siamo al servizio.
2. Sostenere i volontari della parrocchia e preservare la loro sicurezza, integrità e reputazione.
3. Garantire l'adempimento del nostro dovere e obbligo come comunità di fede.

Dieci Passi Sicuri di Screening

Lo screening inizia prima che il candidato si offra per il volontariato, e termina solo dopo che la persona lascia la posizione ministeriale. Il processo dei Dieci Passi Sicuri che l'Arcidiocesi di Toronto ha adottato è stato sviluppato da Volunteer Canada e si articola in 3 sezioni:

Prima della selezione dei volontari

1. Determinazione del rischio
2. Descrizione della posizione ministeriale
3. Processo di reclutamento

Il processo selettivo

1. Modulo di informazioni per il volontario
2. Interviste *
3. Controllo delle referenze *
4. Verifica dei precedenti penali *

Gestione dei volontari

1. Orientamento e Formazione
2. Supervisione/Valutazione
3. Follow-Up del partecipante *

* SOLO posizioni ad alto rischio